



*Internes de Médecine Générale*

# **CRP-IMG**

## **GUIDE DES EVALUATIONS**

### **Hospitalier**

**SEMESTRE**

**Hospitalier Hiver 2018 - 2019**

Faculté de Médecine

6 rue de la Milétrie

BP 199

86034 POITIERS Cedex

*crpimg@gmail.com*

*www.crp-img.fr*



# Sommaire

Edito .....	p. 5
Médecine Type A et B // CH Angoulême Cardiologie .....	p. 6
Médecine Type A et B // CH Angoulême Gériatrie .....	p. 8
Médecine Type A et B // CH Angoulême Médecine Interne .....	p. 10
Médecine Type A et B // CH Cognac Gériatrie .....	p. 12
Médecine Type A et B // CH Jonzac Court Séjour Gériatrique .....	p. 14
Médecine Type A et B // CH La Rochelle Médecine Interne / Endocrinologie .....	p. 16
Médecine Type A et B // CH La Rochelle Médecine Polyvalente d'Urgences (VIEUX) .....	p. 18
Médecine Type A et B // CH Rochefort Gériatrie .....	p. 20
Médecine Type A et B // CH Rochefort Gériatrie / SSR .....	p. 22
Médecine Type A et B // CH Rochefort Médecine interne et Hématologie .....	p. 24
Médecine Type A et B // CH Rochefort Médecine Polyvalente .....	p. 26
Médecine Type A et B // CH ROYAN Médecine Interne .....	p. 28
Médecine Type A et B // CH Saintes Médecine Interne .....	p. 30
Médecine Type A et B // CH Saintes Oncologie .....	p. 32
Médecine Type A et B // CH Faye Labesse Médecine Polyvalente .....	p. 34
Médecine Type A et B // CH Faye Labesse Médecine Polyvalente / Gériatrie .....	p. 36
Médecine Type A et B // CH Niors Oncologie CH Niort .....	p. 38
Médecine Type A et B // CH Niort Médecine Interne .....	p. 40
Médecine Type A et B // CH Chatelleraut Gériatrie .....	p. 42
Médecine Type A et B // CH Chatelleraut Médecine Interne .....	p. 44
Médecine Type A et B // CHU Poitiers Centre Anti Douleur .....	p. 46
Médecine Type A et B // CHU Poitiers Gériatrie .....	p. 48
Médecine Type A et B // CHU Poitiers HAD .....	p. 50
Médecine Type A et B // CHU Poitiers Maladies Infectieuses H8C .....	p. 52
Médecine Type A et B // CHU Poitiers Médecine Interne .....	p. 54
Médecine Type A et B // CHU Poitiers Soins Palliatifs .....	p. 56
Médecine Type A et B // CHS H. Laborit Psychiatrie .....	p. 58
Pédiatrie // CH Angoulême Pédiatrie .....	p. 60
Pédiatrie // CH La Rochelle Pédiatrie .....	p. 62
Pédiatrie // CH Rochefort Pédiatrie .....	p. 64
Pédiatrie // CH Saintes Pédiatrie .....	p. 66
Pédiatrie // CH Niort Pédiatrie .....	p. 68
Gynécologie // CH Cognac Gynécologie .....	p. 71
Gynécologie // CH Saintes Gynécologie .....	p. 73
Gynécologie // CH Faye Labesse Gynécologie .....	p. 75
Gynécologie // CH Niort Gynécologie .....	p. 77
Gynécologie // CH Chatelleraut Gynécologie .....	p. 79



*Cher(e)s Internes,*

*Ces guides sont faits par les internes, pour les internes et ne doivent pas être laissés ailleurs que entre vos mains.*

***Le CRP se désengage de tous propos désobligeants contenus dans ces guides.***

*Nous remercions toutes les personnes qui s'investissent avec nous au CRP et qui ont permis la réalisation de ces guides.*

*Bonne lecture !*

*Toute l'équipe du CRP-IMG*

Lieu de stage : **CH Angoulême**  
Service : Cardiologie  
Nom chef de service : Dr Jocelyn BARRIER

NOTE GLOBALE

**2/10**

(Détails en synthèse)

### GENERALITES:

**horaires** : 8h30-18h30/19h

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par mois** : 1 par semaine

**Nombre d'astreinte par mois** : oui

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : 10

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : 2 dont 1 Med G

**Charge de travail** : Importante

**Intérêt du stage pour la MG** : Intéressant pour la médecine générale mais la formation de l'interne serait beaucoup plus adaptée et mieux réalisée si les chefs étaient présents. Certains chefs sont pédagogues et à l'écoute

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : -

**Rôle de l'interne** : Celui d'un interne en formation

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 4ème semestre / 5ème semestre / 6ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : -

**Congés faciles ?** A négocier

### PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours par le service** : 4

**Autonomie pendant le stage** : Totale dès le début

**Globalement, niveau de** :

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
A négocier	Insuffisante	Insuffisante

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Moyenne  
**Ambiance équipe paramédicale** : Excellente

Note : **2/10**

### **Intérêt du stage pour la MG :**

Intéressant pour la médecine générale mais la formation de l'interne serait beaucoup plus adaptée et mieux réalisée si les chefs étaient présents. Certains chefs sont pédagogues et à l'écoute

### **Points Positifs :**

### **Points négatifs :**

---

Lieu de stage : **CH Angoulême**  
Service : Gériatrie  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**5/10**

(Détails en synthèse)

### **GENERALITES:**

**horaires** : 9h 18h30 dans le servicehoraire pouvant être plus flexible avec l'interne qui tourne sur les HEPAD, consultation et AGE

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par mois** : 2-3 par mois

**Nombre d'astreinte par mois** : 2

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : une aile de 14 lits et une de 16 lits devisé en 2 avec un chef dans chaque aile

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : 3

**Charge de travail** : Moyenne

**Intérêt du stage pour la MG** : Excellent abord de la iatrogène polymédication gestion de la personne âgée dans son ensemble

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un interne en formation

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 3ème semestre / 4ème semestre / 5ème semestre / 6ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** Facilement prenables

### **PEDAGOGIE DU STAGE**

**Cours par le service** : 1 par mois selon disponibilité

**Autonomie pendant le stage** : Progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Très bonne	Très bonne



## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Excellente  
**Ambiance équipe paramédicale** : Excellente

Note : **5/10**

### Intérêt du stage pour la MG :

Excellent abord de la iatrogène polymédication gestion de la personne âgée dans son ensemble

### Points Positifs :

chef très disponible, super sympa excellent stage

### Points négatifs :

certain paramédicaux rigide avec le logiciel de prescription. Parfois certaines pratiques différentes selon les chefs 1 chef qui se décharge souvent de son travail sur les internes

---

### Interne n°2

**Ambiance avec les séniors** : Excellente  
**Ambiance équipe paramédicale** : Très bonne

Note : **5/10**

### Intérêt du stage pour la MG :

+++++++ apprendre à gérer PEC sociale médicale thérapeutique de la personne âgée

### Points Positifs :

Excellent stage très formateur

### Points négatifs :

Une chef un peu planquée (mais sur 10, on la remarque à peine)

---

Lieu de stage : **CH Angoulême**  
Service : Médecine Interne  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**3.7/10**

(Détails en synthèse)

## GENERALITES:

**horaires** : 8H30 - 19H

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par mois** : 2-3 par mois

**Nombre d'astreinte par mois** : oui

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : 23 lits dont 7 à 8 sous notre responsabilité

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : Actuellement, 7 internes dont 4 en médecine générale

**Charge de travail** : Importante

**Intérêt du stage pour la MG** : Avoir des bases sur certaines pathologies afin d'en reconnaître les premiers signes, débrouiller des examens en ville et savoir ensuite adresser le patient au spécialiste.

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un interne en formation

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 2ème semestre / 3ème semestre / 4ème semestre / 5ème semestre / 6ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** Facilement prenables

## PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours par le service** : Quasiment tous les mardis et vendredis, cours par les séniors ou les internes. Chaque interne devra faire au cours du semestre un topo long, un topo court (de 10 minutes), ainsi qu'une biblio sur un article en anglais à présenter en visioconférence avec le CHU de Poitiers.

**Autonomie pendant le stage** : Progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Bonne	Bonne

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Bonne  
**Ambiance équipe paramédicale** : Bonne

Note :4/10

### Intérêt du stage pour la MG :

Avoir des bases sur certaines pathologies afin d'en reconnaître les premiers signes, débrouiller des examens en ville et savoir ensuite adresser le patient au spécialiste.

### Points Positifs :

Bonne ambiance générale. Stage intéressant sur le plan médical, avec apprentissages multiples concernant plusieurs disciplines : rhumato - diabéto - médecine interne - maladies infectieuses - hémato.

### Points négatifs :

Comme dans la plupart des stages, ambiance et mode de travail différent en fonction du séniors.

---

### Interne n°2

**Ambiance avec les séniors** : Bonne  
**Ambiance équipe paramédicale** : Très bonne

Note :4/10

### Intérêt du stage pour la MG :

pathologies variées Bonne base en diabète

### Points Positifs :

Varié Bien séniors Gestes (myélogramme, ponction ascite/articulaire, PL) Topos

### Points négatifs :

Ne respecte pas la réforme stage prenant

---

### Interne n°3

**Ambiance avec les séniors** : Moyenne  
**Ambiance équipe paramédicale** : Moyenne

Note :3/10

### Intérêt du stage pour la MG :

bon intérêt

### Points Positifs :

stage intéressant pour la pratique de médecin généraliste

### Points négatifs :

volume horaire important jours de formation personnels non prenable peu d'accès aux consultations en raison de la charge de travail importante

---

Lieu de stage : **CH Cognac**  
Service : Gériatrie  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**5/10**

(Détails en synthèse)

### GENERALITES:

**horaires** : 9h-18h30 en théorie, varie selon la charge de travail

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par mois** :

**Nombre d'astreinte par mois** : Aucune

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : 21 lits dont 5 lits sous la responsabilité de l'interne

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : 1 seul interne de MG

**Charge de travail** : Importante

**Intérêt du stage pour la MG** : Prise en charge globale du patient, polypathologie, abord des soins palliatifs, de la iatrogène chez la personne âgée. Prise en charge sociale, contact avec les familles...

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un interne en formation

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 3ème semestre / 4ème semestre / 5ème semestre / 6ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** Facilement prenables

### PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours par le service** : Quelques cours de cardiologie et d'endocrinologie

**Autonomie pendant le stage** : Progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Très bonne	Très bonne

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Excellente  
**Ambiance équipe paramédicale** :

Note : **5/10**

### **Intérêt du stage pour la MG :**

Prise en charge globale du patient, polyopathie, abord des soins palliatifs, de la iatrogène chez la personne âgée. Prise en charge sociale, contact avec les familles...

### **Points Positifs :**

Stage très bien adapté pour la médecine générale : prise en charge globale du patient, contact avec la famille, lien ville-hôpital, abord de soins palliatifs et d'acharnement thérapeutique, prise en charge sociale, contact avec les para-médicaux facile. Bon turn-over et pathologies variées. Séniors agréables et disponibles pour répondre aux questions. Autonomie progressive, avec 2 visites par semaines au début du stage puis progressivement à la demande. Respect de la réforme avec journées de formation facilement intégrables. Ouverture de 7 lits supplémentaires de médecine gériatrique et 6 lits identifiés soins palliatifs ce semestre, arrivée récente de 2 nouveaux gériatres, et 1 recrutement en cours pour une équipe mobile de gériatrie. Nouvelle équipe para-médicale avec l'ouverture des lits supplémentaires

### **Points négatifs :**

Prise en charge parfois longue par manque de lit d'aval, mais globalement DMS plutôt courte !

---

Lieu de stage : **CH Jonzac**  
Service : Court Séjour Gériatrique  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**4/10**

(Détails en synthèse)

### GENERALITES:

**horaires** : 9h - 18h30 (souvent plus tôt parfois plus tard)

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par mois** : 2-3 par mois

**Nombre d'astreinte par mois** : Aucune

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : 10 lits (partagés avec 2 ph)

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : oui

**Charge de travail** : Importante

**Intérêt du stage pour la MG** : Connaître les spécificités de la prise en charge en gériatrie est indispensable puisqu'il s'agit d'une bonne partie de la population en consultation de médecine générale

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un interne en formation

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 2ème semestre / 3ème semestre / 4ème semestre / 5ème semestre / 6ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** Facilement prenables

### PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours par le service** : Aucun, mais normalement c'était prévu

**Autonomie pendant le stage** : Totale dès le début

**Globalement, niveau de :**

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Bonne	Très bonne

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Bonne  
**Ambiance équipe paramédicale** : Bonne

Note :4/10

### **Intérêt du stage pour la MG :**

Connaître les spécificités de la prise en charge en gériatrie est indispensable puisqu'il s'agit d'une bonne partie de la population en consultation de médecine générale

### **Points Positifs :**

Connaître les spécificités de la prise en charge de la personne âgée  
Un chef de service spécialiste des problèmes de iatrogénie et qui nous fait réfléchir systématiquement sur chaque ordonnance (bénéfice - risque)  
Stage couplé avec le SSR / UCC (2 mois) qui permet de poursuivre la prise en charge lorsque des patients quittent le court séjour  
Chefs sympas que ce soit en CSG ou SSR (équipe de 3) ou aux Urgences (cf. évaluation Urgences Jonzac).  
L'entente avec les paramed est moyenne à très bonne selon les journée (certaine tendance à remettre en cause les décision de l'interne)  
Il est possible d'assister aux consultations mémoire et plaie chronique

### **Points négatifs :**

Pas de respect des demi-journées de formation personnelle (à combiner avec ses périodes de congés)  
Une quinzaine de cours dédiés aux internes prévus, mais non réalisés.  
Un internat mort ce semestre avec un seul interne dans l'hôpital, les autres sont aux Urgences, mais on les voit peu. On peut se sentir rapidement très seul dans et en dehors de l'hôpital.  
L'apparition des gardes : 2 par mois en négociant, 1 par semaine et un week-end sinon

---

Lieu de stage : **CH La Rochelle**  
Service : Médecine Interne / Endocrinologie  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**4/10**

(Détails en synthèse)

## GENERALITES:

**horaires** : 9h-12h30/14h30-18h30

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par mois** : 2-3 par mois

**Nombre d'astreinte par mois** : 2

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : 22 dont 12 en HC à répartir entre 2 internes au début puis 1 interne à mi-stage et 10 lit d'HDS pour 1 interne

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : 3 dont 3 pour ce semestre

**Charge de travail** : Moyenne

**Intérêt du stage pour la MG** : LA DIABETOLOGIE !!!!! Apprentissage des traitements antidiabétiques et gestion de l'insulinothérapie +++

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un interne en formation

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 1er semestre / 2ème semestre / 3ème semestre / 4ème semestre / 5ème semestre / 6ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** Facilement prenables

## PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours par le service** : 1 fois tous les 15 jours les premières semaines puis à la demande auprès de l'assistante.

**Autonomie pendant le stage** : Progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Très bonne	Très bonne



## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Excellente  
**Ambiance équipe paramédicale** : Excellente

Note :4/10

### **Intérêt du stage pour la MG :**

LA DIABETOLOGIE !!!!! Apprentissage des traitements antidiabétiques et gestion de l'insulinothérapie +++

### **Points Positifs :**

Excellente ambiance avec les séniors et les paramédicaux. Formation approfondie sur la gestion du diabète (autant traitements que éducation que complications). Un peu d'hébergements ce qui permet de faire aussi un peu d'infectiologie et de gériatrie.

### **Points négatifs :**

Pas de respect des 48h par semaine (mais largement compensé par les horaires plus que légers).Astreintes 1 samedi sur 3.Travail de paperasserie à faire (trier les bio etc., "back into externe time")

---

Lieu de stage : **CH La Rochelle**  
Service : Médecine Polyvalente d'Urgences (VIEUX)  
Nom chef de service : Dr Marie-Antoinette POTTIER

NOTE GLOBALE

**5/10**

(Détails en synthèse)

## GENERALITES:

**horaires** : 9-18h30, 19h

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par mois** : 2-3 par mois

**Nombre d'astreinte par mois** : 2

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : Jusqu'à 10 maximum.

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : 3, dont 2 en MG + 1 interne urgentiste

**Charge de travail** : Moyenne

**Intérêt du stage pour la MG** : Important. Pathologies très diverses. Implication également importante sur la problématique sociale.

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un interne en formation

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 2ème semestre / 3ème semestre / 4ème semestre / 5ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** Facilement prenables

## PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours par le service** : Topo par les internes des divers services de médecine.

**Autonomie pendant le stage** : Progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Bonne	Très bonne

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Excellente  
**Ambiance équipe paramédicale** : Très bonne

Note : **5/10**

### **Intérêt du stage pour la MG :**

Important. Pathologies très diverses. Implication également importante sur la problématique sociale.

### **Points Positifs :**

Variétés des pathologies ++ Problèmes sociaux pris en compte 1 séniors par interne et donc très disponibles et à l'écoute.

### **Points négatifs :**

Très peu... A la rigueur des cours fait par le service mais période estivale s'y prête peu.

---

Lieu de stage : **CH Rochefort**  
Service : Gériatrie  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**5/10**

(Détails en synthèse)

### GENERALITES:

**horaires** : 9h-18h30

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par mois** : 1 par mois

**Nombre d'astreinte par mois** : Aucune

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : 10

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : oui

**Charge de travail** : Moyenne

**Intérêt du stage pour la MG** : acquisition connaissances essentielles pour la gériatrie en ville Une fois en cabinet, après avoir passé en gériatrie, c'est plus facile de savoir quand adresser une personne âgé en hospitalisation

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un interne en formation

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 2ème semestre / 3ème semestre / 4ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** Facilement prenables

### PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours par le service** : 1 par mois

**Autonomie pendant le stage** : Progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Bonne	Très bonne

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Excellente  
**Ambiance équipe paramédicale** : Excellente

Note : **5/10**

### **Intérêt du stage pour la MG :**

acquisition connaissances essentielles pour la gériatrie en ville Une fois en cabinet, après avoir passé en gériatrie, c'est plus facile de savoir quand adresser une personne âgé en hospitalisation

### **Points Positifs :**

Acquisition de connaissances en gériatrie essentielles pour la médecine générale

### **Points négatifs :**

Vu que les chefs sont toujours présents, ce qui est une qualité du stage, le manque d'autonomie peut se faire ressentir.

---

Lieu de stage : **CH Rochefort**  
Service : Gérontologie / SSR  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**4/10**

(Détails en synthèse)

### **GENERALITES:**

**horaires** : 9h-17h

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par mois** : 2-3 par mois

**Nombre d'astreinte par mois** : Aucune

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : 15

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : oui

**Charge de travail** : Moyenne

**Intérêt du stage pour la MG** : de bons réflexes en g eriatric

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un interne en formation

**Service adapt e pour internes en [X] semestres** : 1er semestre / 2 eme semestre / 3 eme semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** Facilement prenables

### **PEDAGOGIE DU STAGE**

**Cours par le service** : 1 seul cours pendant le semestre les principaux cours sont donn es par les médecins du service d'urgences

**Autonomie pendant le stage** : Progressive et mal adaptée

**Globalement, niveau de** :

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Moyenne	Très bonne

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Bonne  
**Ambiance équipe paramédicale** : Très bonne

Note : **4/10**

### **Intérêt du stage pour la MG :**

de bons réflexes en gériatrie

### **Points Positifs :**

de bons horaires qui laissent du temps libre des bases de diagnostic et prescription en gériatrie

### **Points négatifs :**

peu de pédagogie charge de travail parfois pas assez importante

---

Lieu de stage : **CH Rochefort**  
Service : Médecine interne et Hématologie  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**4/10**

(Détails en synthèse)

### GENERALITES:

**horaires** : 9h-18h

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par mois** : 2-3 par mois

**Nombre d'astreinte par mois** : Aucune

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : 15, 7 sous ma responsabilité

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : 2 1 interniste, 1 med G

**Charge de travail** : Moyenne

**Intérêt du stage pour la MG** : pathologies variées

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un interne en formation

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 3ème semestre / 4ème semestre / 5ème semestre / 6ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** Facilement prenables

### PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours par le service** : 1 / 15 jours en moyenne

**Autonomie pendant le stage** : Progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Bonne	Très bonne



## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Très bonne  
**Ambiance équipe paramédicale** : Excellente

Note :4/10

**Intérêt du stage pour la MG :**  
pathologies variées

**Points Positifs :**  
pathologies variées ambiance agréable

**Points négatifs :**  
parfois pris pour un externe

---

Lieu de stage : **CH Rochefort**  
Service : Médecine Polyvalente  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**3/10**

(Détails en synthèse)

### GENERALITES:

**horaires** : 8h45-18h30

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par mois** : 2-3 par mois

**Nombre d'astreinte par mois** : Aucune

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : 63 avec un chef 3 avec l'autre

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : oui

**Charge de travail** : Faible

**Intérêt du stage pour la MG** : Diversité des prises en charge: Infectio, rhumato, cardio, pneumo, addicto, un peu de neuro...

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un externe

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 1er semestre / 2ème semestre / 3ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** Facilement prenables

### PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours par le service** : Cours communs à tous les internes de l'hôpital en moyenne 2 par mois

**Autonomie pendant le stage** : Progressive et mal adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
A négocié	Moyenne	Très bonne

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Bonne  
**Ambiance équipe paramédicale** : Excellente

Note :**3/10**

### **Intérêt du stage pour la MG :**

Diversité des prises en charge: Infectio, rhumato, cardio, pneumo, addicto, un peu de neuro...

### **Points Positifs :**

1 jeune chef très pédagogue, avec qui on peu discuter des prises en charge, qui n'hésitera pas à nous parler et nous montrer des cas intéressants  
Patients variés  
Équipe soignante au top

### **Points négatifs :**

1 chef qui n'a pas spécialement envie de s'embêter avec les internes, peu pédagogue. Par exemple peu changer les prescriptions de patients à notre charge sans explication. Stage peu autonomisant, a préférer en premier stage de médecine adulte hospitalière plutôt qu'en deuxième comme c'était mon cas.

---

Lieu de stage : **CH ROYAN**  
Service : Médecine Interne  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**5/10**

(Détails en synthèse)

### GENERALITES:

**horaires** : 8h45-18h30

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par mois** :

**Nombre d'astreinte par mois** : Aucune

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : Une vingtaine de lit par service environ, 6 à 10 sous notre responsabilité selon le service

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : 4 internes dont 3 en med gé et 1 cardio (qui réalise son semestre de vasculaire )

**Charge de travail** : Moyenne

**Intérêt du stage pour la MG** : Médecine polyvalente donc très appréciable pour les MG.3 services différents dans lesquels on tourne tous les 2 mois (un de médecine poly orientée cardio, un d'addicto-soins palliatifs-cancéro-douleur, et un de médecine vasculaire et métabolique )

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un interne en formation

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 1er semestre / 2ème semestre / 3ème semestre / 4ème semestre / 5ème semestre / 6ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** Facilement prenables

### PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours par le service** : Aucun

**Autonomie pendant le stage** : Progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Bonne	Bonne

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Excellente  
**Ambiance équipe paramédicale** : Très bonne

Note : **5/10**

### **Intérêt du stage pour la MG :**

Médecine polyvalente donc très appréciable pour les MG. 3 services différents dans lesquels on tourne tous les 2 mois (un de médecine poly orientée cardio, un d'addicto-soins palliatifs-cancéro-douleur, et un de médecine vasculaire et métabolique )

### **Points Positifs :**

-Stage formateur +++++, très polyvalent, on touche à tout et on gagne en autonomie. 3 secteurs très variés, chefs très abordables, pédagogues et présents au moindre problème. -Pas de garde -Possibilité de réaliser les consultations au CeGIDD (bien pour revoir toute la prévention, les MST etc...)

### **Points négatifs :**

Tous les 2 mois on change de service (car 3 internes et 3 services ), du coup juste au moment où on commence à être à l'aise on doit tout recommencer dans un nouveau service avec de nouvelles habitudes et façons de faire

---

Lieu de stage : **CH Saintes**  
Service : Médecine Interne  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**4/10**

(Détails en synthèse)

### **GENERALITES:**

**horaires** : 9h- 19h, 19h30

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par mois** : 1 par mois

**Nombre d'astreinte par mois** : 2

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : Entre 5 et 8 Pas de lits propres atitrés, on voit des patients seul ou avec des chefs.

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : 2

**Charge de travail** : Importante

**Intérêt du stage pour la MG** : Service avec nombreuses pathologies différentes, dans plusieurs domaines.

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un PH

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 3ème semestre / 4ème semestre / 5ème semestre / 6ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** Facilement prenables

### **PEDAGOGIE DU STAGE**

**Cours par le service** : oui

**Autonomie pendant le stage** : Totale dès le début

**Globalement, niveau de :**

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Moyenne	Bonne

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Bonne  
**Ambiance équipe paramédicale** : Très bonne

Note :4/10

### **Intérêt du stage pour la MG :**

Service avec nombreuses pathologies différentes, dans plusieurs domaines.

### **Points Positifs :**

Bonne entente avec et entre les chefs ainsi qu'avec l'équipe paramédicale. Les chefs restent disponibles si besoin. Pathologies diverses +++ Vacances faciles à poser Consultations au CeGidd

### **Points négatifs :**

L'organisation du service est particulière: pas de lits attribués pour chaque médecin, pas toujours de mots laissés dans les dossiers médicaux donc pas facile de suivre le patient. Patients pouvant être hébergés dans tout l'hôpital. Pas de pédagogie spontanée, il faut poser plein de questions si on veut apprendre. Départ d'une des chefs en octobre, donc reste 3 chefs. Grosses journées et 1 samedi sur 2 d'astreinte.

---

Lieu de stage : **CH Saintes**  
Service : Oncologie  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**4/10**

(Détails en synthèse)

### GENERALITES:

**horaires** : 9h -> 17h30 - 18h (grand max 18h30)

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par mois** : 1 par mois

**Nombre d'astreinte par mois** : Aucune

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : 16 lits au total dont 10 sous notre responsabilité

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : 1 interne de médecine général dans le service. 1 interne de spécialité en hôpital de jour

**Charge de travail** : Moyenne

**Intérêt du stage pour la MG** : Très intéressant pour la médecine générale. On apprend beaucoup sur la relation médecin/patient. Beaucoup de discussion avec les familles. On ne passe qu'en hospitalisation donc on gère des problèmes liés aux cancers mais pas les chimio ou autres. Beaucoup de dénutrition, d'infectieux, de prise en charge de douleurs, syndromes occlusifs etc.

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un interne en formation

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 1er semestre / 2ème semestre / 3ème semestre / 4ème semestre / 5ème semestre / 6ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** Facilement prenables

### PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours par le service** : pas de cours mais seniors très disponibles pour toute question

**Autonomie pendant le stage** : Progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Très bonne	Très bonne



## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Excellente  
**Ambiance équipe paramédicale** : Excellente

Note :4/10

### **Intérêt du stage pour la MG :**

Très intéressant pour la médecine générale. On apprend beaucoup sur la relation médecin/patient. Beaucoup de discussion avec les familles. On ne passe qu'en hospitalisation donc on gère des problèmes liés aux cancers mais pas les chimio ou autres. Beaucoup de dénutrition, d'infectieux, de prise en charge de douleurs, syndromes occlusifs etc.

### **Points Positifs :**

Très bon stage pour la médecine générale. Horaires agréables et flexibles si besoin Chefs et toute l'équipe au top. Tous les oncologues sont très disponibles et très à l'écoute. Autonomie très adaptée au profil de l'interne.

### **Points négatifs :**

Pas mal de décès et de mauvaises nouvelles à annoncer (seul ou avec le chef, selon notre ressenti) mais ça permet aussi d'apprendre

---

Lieu de stage : **CH Faye Labesse**  
Service : Médecine Polyvalente  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**4/10**

(Détails en synthèse)

## GENERALITES:

**horaires** : 8h45 - 18h

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par mois** :

**Nombre d'astreinte par mois** : oui

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : 15

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : 1 dont 1

**Charge de travail** : Moyenne

**Intérêt du stage pour la MG** : Beaucoup de diabète et de médecine interne, j'ai trouvé ce stage très intéressant, les chefs sont disponibles. Il est possible si l'interne le souhaite de prendre des astreintes de semaine dans le service.

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un interne en formation

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 1er semestre / 2ème semestre / 3ème semestre / 4ème semestre / 5ème semestre / 6ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** Facilement prenables

## PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours par le service** : il y a eu le déménagement du coup, c'était en projet mais ça n'a pas pu être vraiment mis en place, ils veulent le faire pour le semestre prochain

**Autonomie pendant le stage** : Progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Bonne	Bonne

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Très bonne  
**Ambiance équipe paramédicale** : Excellente

Note :4/10

### **Intérêt du stage pour la MG :**

Beaucoup de diabète et de médecine interne, j'ai trouvé ce stage très intéressant, les chefs sont disponibles. Il est possible si l'interne le souhaite de prendre des astreintes de semaine dans le service.

### **Points Positifs :**

stage très formateur, chefs disponibles, charge de travail adaptée

### **Points négatifs :**

surtout dûs au déménagement avec tous les problèmes de logistique que ça entraîne

---

Lieu de stage : **CH Faye Labesse**  
Service : Médecine Polyvalente / Gériatrie  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**4/10**

(Détails en synthèse)

### GENERALITES:

**horaires** : 9h 18h30 varie entre 17h et 19h selon nombre d'entrées / pb non prévu dans le service etc

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par mois** :

**Nombre d'astreinte par mois** : Aucune

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : 15

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : 1 interne (MG) pour 15 lits avec 2 chefsvisite tous les jours avec le chef sauf quand vacance (mais minimum un jour sur deux)

**Charge de travail** : Importante

**Intérêt du stage pour la MG** : très varié dans les pathologies

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un PH

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 1er semestre / 2ème semestre / 3ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** Facilement prenables

### PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours par le service** : difficile à ce semestre car déménagement du site mais volonté de donner des cours : plaies, tuberculose, infectieux, neuro , rhumato etc

**Autonomie pendant le stage** : Progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Bonne	Très bonne

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Très bonne  
**Ambiance équipe paramédicale** : Excellente

Note : **4/5/10**

### **Intérêt du stage pour la MG :**

très varié dans les pathologies

### **Points Positifs :**

pas d'astreinte pas de garde cela nous a été proposé et nous avons dit que nous n'en voulions pas séniors présents peut être trop?

### **Points négatifs :**

lieu un peu isolé internat: chambres petites avec petit lit pas encore de véritable lieu de vie (billard, baby foot)

---

Lieu de stage : **CH Niors**  
Service : Oncologie CH Niort  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**5/10**

(Détails en synthèse)

### GENERALITES:

**horaires** : 8h 45. 18h45

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par mois** : 1 par semaine

**Nombre d'astreinte par mois** : Aucune

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : 7 à 8

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : oui

**Charge de travail** : Très importante

**Intérêt du stage pour la MG** : Pathologies très diverses et lien très intéressant pour la médecine générale. Contact humain ++Diversité des compétences Moitié de stage en onco et moitié en usp . Possibilité d'aller en emsp

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un interne en formation

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 4ème semestre / 5ème semestre / 6ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** Facilement prenables

### PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours par le service** : Pas de cours

**Autonomie pendant le stage** :Totale dès le début

**Globalement, niveau de :**

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Très bonne	Très bonne

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Excellente  
**Ambiance équipe paramédicale** : Excellente

Note : **5/10**

### **Intérêt du stage pour la MG :**

Pathologies très diverses et lien très intéressant pour la médecine générale. Contact humain ++Diversité des compétences  
Moitié de stage en onco et moitié en usp . Possibilité d'aller en emsp

### **Points Positifs :**

Super stage , grand apprentissage sur le relationnel avec le patient et les familles

### **Points négatifs :**

Certaines journées peuvent être difficile. Beaucoup de décès et grosses complications.

---

Lieu de stage : **CH Niort**  
Service : Médecine Interne  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**5/10**

(Détails en synthèse)

### GENERALITES:

**horaires** : 9h-18h30

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par mois** : 1 par semaine

**Nombre d'astreinte par mois** : oui

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : -en H de semaine; 8-en H complete: 18 tous les lits sont seniorisés

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : 2

**Charge de travail** : Moyenne

**Intérêt du stage pour la MG** : top surtout en hospit complete ou patientelle variée

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un interne en formation

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 1er semestre / 2ème semestre / 3ème semestre / 4ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** Facilement prenables

### PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours par le service** : peu de cours proposés

**Autonomie pendant le stage** : Progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Difficilement intégrables	Bonne	Très bonne



## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Excellente  
**Ambiance équipe paramédicale** : Très bonne

Note : **5/10**

### Intérêt du stage pour la MG :

top surtout en hospit complete ou patientelle variée

### Points Positifs :

chefs tres presents, toujours dispo, bonne ambiance

### Points négatifs :

chefs peut etre trop presents parfois

---

### Interne n°2

**Ambiance avec les séniors** : Très bonne  
**Ambiance équipe paramédicale** : Très bonne

Note : **5/10**

### Intérêt du stage pour la MG :

Médecine polyvalente donc beaucoup de pathologies de 1er recours, pas mal de gériatrie et de cancérologie

### Points Positifs :

Bonne ambiance Pathologies variées proches de celle de médecine générale

### Points négatifs :

Hospit de semaine d'hemato surtout quand que de la transfusion

---

Lieu de stage : **CH Chatellerault**  
Service : Gériatrie  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**4/10**

(Détails en synthèse)

### GENERALITES:

**horaires** : arrivée à 8h30 2 fois par semaine, 9h les autres jours sortie à 18h30-19h (parfois )

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par mois** : 2-3 par mois

**Nombre d'astreinte par mois** : oui

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : 20 lits dont 10 pour chaque interne

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : 2 internes en médecine générale

**Charge de travail** : Moyenne

**Intérêt du stage pour la MG** : formateur pour la gériatrie et la prise en charge de la personne âgée poly pathologique

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un interne en formation

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 2ème semestre / 3ème semestre / 4ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** Facilement prenables

### PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours par le service** : aucun

**Autonomie pendant le stage** : Progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Très bonne	Très bonne

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Excellente  
**Ambiance équipe paramédicale** : Bonne

Note :4/10

### Intérêt du stage pour la MG :

formateur pour la gériatrie et la prise en charge de la personne âgée poly pathologique

### Points Positifs :

excellente ambiance avec les séniors; disponibles et abordables Permet d'adapter la prise en charge, les traitements chez la personne agée, Donner des explications aux familles sur la fragilité, la dépendance, le vieillissement etc

### Points négatifs :

Suite à une réorganisation/retrait d'une infirmière dans le service depuis l'été, 1/20 patient +1 entre 10 et 18 h, l'ambiance avec les infirmières est parfois tendue ( nous demandant de faire les entrées avant 17h00 -17h30 et voire meme avant, nous demandant le matin si nous avons vu les entrées de l'après midi qui viennent d'arriver ), les ECG etc ...) Pas beaucoup de cours dans le service, moins de médecin + 2 congès maternité

---

Lieu de stage : **CH Chatellerault**  
Service : Médecine Interne  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**3.5/10**

(Détails en synthèse)

### GENERALITES:

**horaires** : 8h30 19h

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par mois** : 2-3 par mois

**Nombre d'astreinte par mois** : oui

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : 10/11

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : 6 dont 4MG

**Charge de travail** : Très importante

**Intérêt du stage pour la MG** : Bon

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un interne en formation

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 2ème semestre / 3ème semestre / 4ème semestre / 5ème semestre / 6ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** Facilement prenables

### PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours par le service** : 1 par mois

**Autonomie pendant le stage** : Progressive et mal adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Difficilement intégrables	Bonne	Très bonne

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Bonne  
**Ambiance équipe paramédicale** : Très bonne

Note :**4/10**

### Intérêt du stage pour la MG :

Bon

#### Points Positifs :

Bien adapté pour la prise en charge globale des patients pour la médecine générale.

#### Points négatifs :

Charge de travail, une chef est très exigeante et souvent pas agréable.

---

### Interne n°2

**Ambiance avec les séniors** : Très bonne  
**Ambiance équipe paramédicale** : Très bonne

Note :**3/10**

### Intérêt du stage pour la MG :

Très formateur

#### Points Positifs :

Très formateur, bonne ambiance

#### Points négatifs :

Charge de travail très importante, dont beaucoup de travail administratif...

---

Lieu de stage : **CHU Poitiers**  
Service : Centre Anti Douleur  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**5/10**

(Détails en synthèse)

## **GENERALITES:**

**horaires** : 8h45-18h

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 4

**Nombre de gardes par mois** : 1 par mois

**Nombre d'astreinte par mois** : Aucune

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : Pas de service d'hospitalisation, uniquement des lits d'HDJ, environ 5 patients d'HDJ vu par jour.

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : 2 internes de MG

**Charge de travail** : Faible

**Intérêt du stage pour la MG** : Apprentissage de la prise en charge globale : sociale, psychologique, recherche des violences. Maniement des traitements antalgiques neuropathiques et nocicptives. Découvertes des techniques non médicamenteuses, infiltrations diagnostiques et thérapeutiques. Apprentissage de pathologies rhumato, de syndromes douloureux chroniques.

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un interne en formation

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 5ème semestre / 6ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** Facilement prenables

## **PEDAGOGIE DU STAGE**

**Cours par le service** : Un lundi sur 2

**Autonomie pendant le stage** : Progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Très bonne	Très bonne

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Excellente  
**Ambiance équipe paramédicale** : Excellente

Note : **5/10**

### **Intérêt du stage pour la MG :**

Apprentissage de la prise en charge globale : sociale, psychologique, recherche des violences. Maniement des traitements antalgiques neuropathiques et nocicptives. Découvertes des techniques non médicamenteuses, infiltrations diagnostiques et thérapeutiques. Apprentissage de pathologies rhumato, de syndromes douloureux chroniques.

### **Points Positifs :**

Ambiance ++, equipe médicale et paramédicale jeune, sympa et dynamique. Possibilité de découvrir des médecines alternatives (hypnose, acupuncture...), consultations psychiatriques, consultation de douleurs chroniques, rhumato. Prise en compte du coté socio-psycho très importante. Un vrai plus dans une formation de MG.

### **Points négatifs :**

Pas vraiment de points négatifs (à découvrir...)

---

Lieu de stage : **CHU Poitiers**  
Service : Gériatrie  
Nom chef de service : Dr Marc PACCALIN

NOTE GLOBALE

**4/10**

(Détails en synthèse)

### **GENERALITES:**

**horaires** : 8h30-19h

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par mois** :

**Nombre d'astreinte par mois** : 3

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : 35 lits 11-12 lits par interne

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : 15 dont 10 en Méd G

**Charge de travail** : Importante

**Intérêt du stage pour la MG** : très intéressant

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un interne en formation

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 2ème semestre / 3ème semestre / 4ème semestre / 5ème semestre / 6ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** A négocier

### **PEDAGOGIE DU STAGE**

**Cours par le service** : les 3 premiers mois : 1 par semaine

**Autonomie pendant le stage** : Progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de :**

<b>Formation</b>	<b>Pédagogie des seniors</b>	<b>Disponibilité des seniors</b>
A négocier	Très bonne	Très bonne



## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Très bonne  
**Ambiance équipe paramédicale** : Très bonne

Note : **5/10**

### Intérêt du stage pour la MG :

très intéressant

#### Points Positifs :

Très formateur  
Variété des pathologies rencontrées  
Pas de garde aux urgences, mais astreinte en Gériatrie (quitte ou double : soit très calme, soit très chargée)

#### Points négatifs :

Charge de travail qui peut être intense selon l'évolution des patients

---

### Interne n°2

**Ambiance avec les séniors** : Bonne  
**Ambiance équipe paramédicale** : Excellente

Note : **3/10**

### Intérêt du stage pour la MG :

interet incontestable car public geriatrique +++ dans la patientelle des MG mais en fonction des ailes parfois PEC très spécialisée

#### Points Positifs :

très formateur sur le plan de la médecine générale

#### Points négatifs :

journées (très) longues parfois enchainée d'astreinte de nuit sans forçement de repos le lendemain (droit a la matinée de repos si DEPLACEMENT entre 0h et 6h sinon pas de recup) pas de récup sur les journées entieres de week end (certaines très intenses) jours de congés posés tant bien que mal au vu des nombreuses absences d'internes au cours du stage (inhabituelle) stage globalement très fatigant, ne faite pas l'erreur de croire (comme moi) que faire "seulement" des astreintes c'est plus cool que faire des gardes

---

Lieu de stage : **CHU Poitiers**  
Service : HAD  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**4/10**

(Détails en synthèse)

### GENERALITES:

**horaires** : 08h30-18h30

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 4

**Nombre de gardes par mois** :

**Nombre d'astreinte par mois** : Aucune

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : 13 à 17

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : 4

**Charge de travail** : Moyenne

**Intérêt du stage pour la MG** : -Variétés des pathologies rencontrées, coordination, apprendre le fonctionnement de l'HAD et les réseaux de soins.

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un PH

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 5ème semestre / 6ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** Facilement prenables

### PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours par le service** : Cours par les soins palliatifs 2 à 3 matins par semaine le 1er mois de stage.

**Autonomie pendant le stage** : Totale dès le début

**Globalement, niveau de** :

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Bonne	Très bonne

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Très bonne  
**Ambiance équipe paramédicale** : Excellente

Note : **4/10**

### **Intérêt du stage pour la MG :**

-Variétés des pathologies rencontrées, coordination, apprendre le fonctionnement de l'HAD et les réseaux de soins.

### **Points Positifs :**

Variétés des pathologies rencontrées:Onco, soins pal, plaies, antibiothérapie IV, nutrition entérale, PLEURIX...

### **Points négatifs :**

Stage un peu trop long...

---

Lieu de stage : **CHU Poitiers**  
Service : Maladies Infectieuses H8C  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**4/10**

(Détails en synthèse)

## GENERALITES:

**horaires** : De 8h30 à 19h30 en moyenne avec depart le plus tot à 18h30 et qq jours par mois à 23h

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par mois** : 1 par mois

**Nombre d'astreinte par mois** : oui

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : 8 à 10 lits par interne, une interne aux consultations voyage / rage / AES, une interne d'hémocultures et HDJ.

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : 1 ce semestre, normalement 2 interne MG

**Charge de travail** : Très importante

**Intérêt du stage pour la MG** : -Connaissance des toutes les patho infectieuses et antibiotherapies adaptées.-Approfondissement des connaissances sur les bactéries en passant aux hémoc et labo.-patho pulmonaires (tuberculose, aspergillose) +++ secteur 3- aplasie fébrile secteur 2 +++-infection ostéo articulaires secteur 1 +++-connaissance des conseils voyageurs, AES et rage important au cabinet MG +++-examen complémentaires

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un interne en formation

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 3ème semestre / 4ème semestre / 5ème semestre / 6ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** A négocier

## PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours par le service** : 1 cours par les PH du 8ème le mercredi matin, un cours par les internes du 8ème le mercredi après midi. 1 présentation d'article avec les internes de mal inf de Niort, Angoulême en visioconférence par mois.

**Autonomie pendant le stage** : Progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Difficilement intégrables	Bonne	Bonne

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Très bonne  
**Ambiance équipe paramédicale** : Très bonne

Note :4/10

### Intérêt du stage pour la MG :

-Connaissance des toutes les patho infectieuses et antibiotherapies adaptées.-Approfondissement des connaissance sur les bacteries en passant aux hemoc et labo.-patho pulmonaires (tuberculose, aspergillose) +++ secteur 3- aplasie febriles secteur 2 +++-infection osteo articulaires secteur 1 +++-connaissance des conseils voyageurs, AES et rage important au cabinet MG +++-examen complementaires

### Points Positifs :

Bon approfondissement et re decouverte des antibiotherapies, des adaptations therapeutiques, des durées de TTT et controles post-hospit, patho infectieuses diverses dont certaines facilement prise en charge au cabinet si respect des reco, conseils voyages +++Ancienne presidente de SPILF et du POPI dans le service +++super formation par les Ph très abordables.CCA et chef de clinique geniaux (une va rester, l'autre change)

### Points négatifs :

-Temps de travail tres important- Pas de respect de la reforme du temps de travail1/2 journée de recuperation apres un WE complet d'astreinte difficilement prenable.- Difficulté de prendre ses jours de formation, et du.- Horaire à rallonge souvent 8h30/20h30 et jusqu'a 23h voir plus- 1 WE complet d'astreinte (samedi et dimanche complet) et 2 samedi matin toute les 6 semaines environ.- difficulte de prendre tout ses congés avec les autres internes- ambiance parfois difficile avec els internes de spe qui nous considerent parfois comme inferieur- vision du Med ge = mauvais etudiant au depart, nécessité de prouver ce que l'on vaut.

---

Lieu de stage : **CHU Poitiers**  
Service : Médecine Interne  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**4/10**

(Détails en synthèse)

### GENERALITES:

**horaires** : 8h30-18h30 à 20h30

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par mois** : 1 par mois

**Nombre d'astreinte par mois** : 2

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : 8

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : 7 internes donc 2 MG

**Charge de travail** : Importante

**Intérêt du stage pour la MG** : Stage très intéressant, varié, avec des patients aux pathologies parfois classiques et parfois très spécialisées, permettre de consolider ses acquis et d'apprendre de nouvelles choses. avec possible passait l'été en consultations voyageurs/centre anti-rabique pour aider en maladie infectieuses.

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un interne en formation

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 4ème semestre / 5ème semestre / 6ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** Facilement prenables

### PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours par le service** : 1 fois par semaine

**Autonomie pendant le stage** : Progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Très bonne	Très bonne

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Très bonne  
**Ambiance équipe paramédicale** : Très bonne

Note :4/10

### **Intérêt du stage pour la MG :**

Stage très intéressant, varié, avec des patients aux pathologies parfois classiques et parfois très spécialisées, permettre de consolider ses acquis et d'apprendre de nouvelles choses. avec possible passait l'été en consultations voyageurs/centre anti-rabique pour aider en maladie infectieuses.

### **Points Positifs :**

Chefs très à l'écoute, autonomie adaptée à chacun, cours réguliers et horaires correctes pour un stage au CHU

### **Points négatifs :**

Patients parfois très lourds, accumulation de fatigue, astreintes assez nombreuses car 3 internes le samedi matin

---

Lieu de stage : **CHU Poitiers**  
Service : Soins Palliatifs  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**5/10**

(Détails en synthèse)

### GENERALITES:

**horaires** : 9h - 18h30 / 19h Max

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par mois** : 1 par mois

**Nombre d'astreinte par mois** : 2

**Nombre de lits dans le service dont [X] sous votre responsabilité** : 2 secteurs de 5 lits en Unité de Soins palliatifs (avec un interne par secteur) + activité d'équipe Mobile. On passe 4 mois en USP et 2 mois en équipe mobile. Astreinte un samedi / 2 sur les mois d'USP uniquement

**Nombres d'internes dont [X] en MG** : 3 (2 USP + 1 équipe mobile)

**Charge de travail** : Faible

**Intérêt du stage pour la MG** : Patients présentant des pathologies lourdes, avec complications aiguës fréquentes et variées. Intérêt pour développer le côté relationnel / communication +++

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Rôle de l'interne** : Celui d'un interne en formation

**Service adapté pour internes en [X] semestres** : 5ème semestre / 6ème semestre

**Respect du repos de garde** : oui

**Respect de la réforme du temps de travail** : oui

**Congés faciles ?** Facilement prenables

### PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours par le service** : Cours tous les matins pendant le 1er moi de stage (8h30 / 10h). Cours communs avec les internes de l'HAD

**Autonomie pendant le stage** : Progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Très bonne	Très bonne



## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : Excellente  
**Ambiance équipe paramédicale** : Excellente

Note : **5/10**

### **Intérêt du stage pour la MG :**

Patients présentant des pathologies lourdes, avec complications aiguës fréquentes et variées. Intérêt pour développer le côté relationnel / communication +++

### **Points Positifs :**

### **Points négatifs :**

---

Lieu de stage : **CHS H. Laborit**  
Service : Psychiatrie  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**5/10**

(Détails en synthèse)

### GENERALITES:

**Horaires** :9h-17h30/18h

**Heure du déjeuner** :02:00:00

**Nombre de jours travaillés par semaine** :

**Nombre de gardes par semaine** : moins de 1 garde

**Nombre d'astreinte par mois** : aucune

**Charge de travail** : moyenne

**Rôle de l'interne** : celui d'un interne en formation

**Progression dans la Médecine Générale** : très bonne

**Congés faciles ?** facilement prenables

### PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours** : hebdomadaire

**Autonomie pendant le stage** : progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de** :

Formation	Disponibilité des seniors
facilement intégrables	très bonne

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : excellente  
**Ambiance équipe paramédicale** : excellente

Note :**5/10**

### Remarques :

Stage très formateur, pratique de la médecine générale dans un environnement psychiatrique permettant de toucher un peu aux spécificités de cette spécialités. PH jeune, hyper sympa, toujours prête à nous apprendre quelque chose. Super ambiance.

### Entre nous, c'est un service adapté pour :

5eme semestre / 6eme semestre

### Respect du repos de garde, respect de la réforme du temps de travail :

Travail 8 demies-journées par semaine

---

Lieu de stage : **CH Angoulême**  
Service : Pédiatrie  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**3.3/10**

(Détails en synthèse)

### GENERALITES:

**Horaires** :8h45-18h30 en hospit on peut finir à 17h30

**Heure du déjeuner** :00:45:00

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par semaine** : 1 garde

**Nombre d'astreinte par mois** : oui

**Charge de travail** : normale

**Rôle de l'interne** : celui d'un PH

**Rôle dans le service de Pédiatrie** : en hospitalisation, visite et contre visite, courriers aux urgences on voit tous les enfants

**Consultations en pédiatrie** : non

**Progression dans la Médecine Générale** : bonne

**Différences avec les spés ?** : les spé sont en néonatal nous en hospitalisation et aux urgences

**Congés faciles ?** facilement prenables

### PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours** : hebdomadaire

**Autonomie pendant le stage** :totale dès le début

**Globalement, niveau de** :

Formation	Disponibilité des seniors
à négocier	moyenne

## SYNTHESE

### Interne n°1

Ambiance avec les séniors : moyenne  
Ambiance équipe paramédicale : moyenne

Note :3/10

### Remarques :

#### Entre nous, c'est un service adapté pour :

3eme semestre / 4eme semestre / 5eme semestre / 6eme semestre

#### Respect du repos de garde, respect de la réforme du temps de travail :

oui

---

### Interne n°2

Ambiance avec les séniors : bonne  
Ambiance équipe paramédicale : bonne

Note :3,5/10

### Remarques :

- cours quotidiens le premier mois puis plus de cours.- Seniors peu présents aux urgences pour certains mais toujours joignables- Pas d'astreinte (bug de la plateforme d'évaluation de stage qui oblige à mettre 1 astreinte au minimum)

#### Entre nous, c'est un service adapté pour :

1er semestre / 2eme semestre / 3eme semestre / 4eme semestre

#### Respect du repos de garde, respect de la réforme du temps de travail :

Oui.Demi-journées de formation autorisées quant effectif suffisant (5 internes au total à l'heure de la description du stage; à priori 7 internes au prochain)

---

### Interne n°3

Ambiance avec les séniors : bonne  
Ambiance équipe paramédicale : bonne

Note :4/10

### Remarques :

1 à 2 gardes par semaines, voir 3 quand il y a les vacances.

#### Entre nous, c'est un service adapté pour :

2eme semestre / 3eme semestre / 4eme semestre / 5eme semestre / 6eme semestre

#### Respect du repos de garde, respect de la réforme du temps de travail :

toujours le repos de garde, cependant le temps par semaine est parfois difficile à maintenir.

---

### Interne n°4

Ambiance avec les séniors : très bonne  
Ambiance équipe paramédicale : bonne

Note :3/10

### Remarques :

Bon stage mais chefs pas assez présents aux urgences. bonne ambiance

#### Entre nous, c'est un service adapté pour :

2eme semestre / 3eme semestre / 4eme semestre / 5eme semestre / 6eme semestre

#### Respect du repos de garde, respect de la réforme du temps de travail :

Oui

---

Lieu de stage : **CH La Rochelle**  
Service : Pédiatrie  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**4/10**

(Détails en synthèse)

### **GENERALITES:**

**Horaires** :9h-18H30

**Heure du déjeuner** :01:00:00

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par semaine** : 2 gardes

**Nombre d'astreinte par mois** : oui

**Charge de travail** : importante

**Rôle de l'interne** : celui d'un interne en formation

**Rôle dans le service de Pédiatrie** : visite + consultations aux urgences

**Consultations en pédiatrie** : difficilement

**Progression dans la Médecine Générale** : bonne

**Différences avec les spés ?** : RAS

**Congés faciles ?** à négocier

### **PEDAGOGIE DU STAGE**

**Cours** : mensuel

**Autonomie pendant le stage** : progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de** :

<b>Formation</b>	<b>Disponibilité des seniors</b>
difficilement intégrables	bonne

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : bonne  
**Ambiance équipe paramédicale** : bonne

Note : **4/10**

### Remarques :

#### **Entre nous, c'est un service adapté pour :**

3eme semestre / 4eme semestre / 5eme semestre / 6eme semestre

#### **Respect du repos de garde, respect de la réforme du temps de travail :**

OUI

---

Lieu de stage : **CH Rochefort**  
Service : Pédiatrie  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**5/10**

(Détails en synthèse)

### GENERALITES:

**Horaires** :9h- 13h pour la visite dans le servicepuis- 1 interne reste dans le service jusqu'à 17h minimum- 1 interne va aux urgences jusqu'à 18h(+temps pour faire courriers/administratif)

**Heure du déjeuner** :01:30:00

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par semaine** : moins de 1 garde par semaine

**Nombre d'astreinte par mois** : 2

**Charge de travail** : normale

**Rôle de l'interne** : celui d'un interne en formation

**Rôle dans le service de Pédiatrie** : Visite le matin avec un sénior (l'autonomie dépend du niveau de l'interne et du chef qui est responsable de l'hospit. Ils tournent toutes les semaines)L'aprem :- 1 interne reste dans le service pour les sortie/la CV/courriers...- 1 interne va aux urgences pour voir la pédiatrie médicale (trauma vue par les urgentistes) et en réfère à un sénior systematiquement

**Consultations en pédiatrie** : N'étant que 2 internes nous n'allons en néonatal/maternité/consult, mais on y est bienvenus si on a pas trop de travail dans le service et aux urgences.

**Progression dans la Médecine Générale** : très bonne

**Différences avec les spés ?** : pas de spé dans ce stage

**Congés faciles ?** facilement prenables

### PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours** : mensuel

**Autonomie pendant le stage** :progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Disponibilité des seniors
facilement intégrables	très bonne



## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : très bonne  
**Ambiance équipe paramédicale** : excellente

Note : **5/10**

### **Remarques :**

Service réputé vieille médecine jusqu'à il y a peu. Mais maintenant plus de la moitié des chefs sont jeunes donc nette amélioration. Reste qq chefs pas toujours très à jour des recos et en mode visite professorale. Mais équipe globalement complémentaire. Les chefs tournent sur les urgences, le service, les consult, la neonat. Donc on bosse avec tous.- Dr Tamboura : diabeto- Dr Cohen : adolescents/TCA/psycho- Dr Auvin : onco- Dr Parquet : néonatalogie, chef depuis 1 an- Dr Menouard : allergo/pneumo, plutôt vieille école- Dr Liska : Neonat (revient d'arrêt longue maladie)1 astreinte/15j mais récupérable. Meme à 2, pas de grosse difficulté pour poser des jours/vacances. Petite équipe donc ils s'adaptent à nous. Possibilité d'être très encadré comme plus autonome. Petit CH donc surtout des pathologies classiques qu'on voit en med gé + les urgences sont clairement de la med gé. Donc bien adapté pour nous. Possibilité de faire des examens des J1 avec le chef de maternité/neonat. Service de pédiatrie qui prend les enfants jusqu'à 18ans (ce qui est rare). Donc on cotoie aussi bcp les problématiques des ados (psycho++). Très formateur pour la med gé. Les gardes sont faites avec les autres internes du CH aux Urgences adultes, donc le nombre de garde dépend du nombre d'interne sur le CH. Ce semestre on était bcp donc 2 gardes/mois, mais quand il y a 8 internes sur le CH c'est 1 garde/semaine. Qualité de travail aux urgences très dépendant des chefs et de la quantité de travail....

### **Entre nous, c'est un service adapté pour :**

1er semestre / 2eme semestre / 3eme semestre / 4eme semestre / 5eme semestre / 6eme semestre

### **Respect du repos de garde, respect de la réforme du temps de travail :**

Non. Mais poser une journée de formation par semaine doit être faisable, les chefs sont souples, nous n'avons eu aucune remarque sur nos absences. Mais lorsqu'on est 2 internes, c'est pas tjr facile de demander des jours...

---

Lieu de stage : **CH Saintes**  
Service : Pédiatrie  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**4/10**

(Détails en synthèse)

## GENERALITES:

**Horaires** :très variable aux urgences 9H-18h30en secteur d'hospit 9H-18h en théorie des fois plus tard en fonction de la charge de travail

**Heure du déjeuner** :01:30:00

**Nombre de jours travaillés par semaine** : >5

**Nombre de gardes par semaine** : 1 garde

**Nombre d'astreinte par mois** : oui

**Charge de travail** : très importante

**Rôle de l'interne** : celui d'un PH

**Rôle dans le service de Pédiatrie** : en secteur : on fait la visite qui est séniorisé quotidiennement même si on voit la plupart des patients et les familles, on doit faire tous les papiers de sortie, tous les courriers (y compris des courriers de patients dont on ne s'est pas occupé) avec une DMS de 24-36 heures ca fait vraiment beaucoup de courrier, on prend tous les avis et on negocie tous les examensaux urgences : on voit toutes les entrées avec un chef qui nous seniorise si besoin, le senior doit voir obligatoirement les enfant de moins de 3 mois et les patient adresséa la mat : on fait les examen des J1, assez redondant et fastidieux mais utile pour etre à l'aise avec les tous petits, présence du senior moins importante à la mat

**Consultations en pédiatrie** : en théorie on peut mais jamais le temps donc jamais fait lors de ce stage

**Progression dans la Médecine Générale** : très bonne

**Différences avec les spés ?** : les spé de pédia vont en néonate, mais si on veut on peut s'organiser pour faire une ou deux semaine en néonate sans soucis, je pense qu'il suffit de s'organiser pour ^sinon en secteur, urgences et a la maternité on fait le même boulot

**Congés faciles ?** à négocier

## PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours** : hebdomadaire

**Autonomie pendant le stage** :totale dès le début

**Globalement, niveau de :**

**Formation**

difficilement intégrables

**Disponibilité des seniors**

bonne

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : bonne  
**Ambiance équipe paramédicale** : très bonne

Note :4/10

#### **Remarques :**

stage très formateur, très chargé, au bout de 3 mois on arrive a bien s'organiser pour avoir la sensation d'avoir une charge de travail moins lourde je finis mon stage sur les rotules personnellement car avec seulement 8 interne sur la ligne de garde en plus des astreinte qui reviennent très vite c'est vite usant

#### **Entre nous, c'est un service adapté pour :**

3eme semestre / 4eme semestre / 5eme semestre / 6eme semestre

#### **Respect du repos de garde, respect de la réforme du temps de travail :**

respect du repos de sécurité : oui respect de la refrome du temps de travail : non, en vrai les chefs veulent bien respecter cela mais cela implique trop peu d'interne en stage car avec les repos de garde c'est impossible

---

### Interne n°2

**Ambiance avec les séniors** : excellente  
**Ambiance équipe paramédicale** : excellente

Note :4/10

#### **Remarques :**

charge de travail importante. très rapidement l'interne et "laché" en autonomie aux urgences ou suivant les chefs certains viennent peu aider. A 6 internes, le travail est dense, impossibilité de prendre les Fp et les récupérations d'astreintes. pas le temps de souffler, on court entre le travail de secteur, la maternité et les urgences. Les chefs nous demande même de dicter des courriers d'enfants qu'eux seul on pris en charge, donc beaucoup de travail de ce côté là aussi.

#### **Entre nous, c'est un service adapté pour :**

4eme semestre

#### **Respect du repos de garde, respect de la réforme du temps de travail :**

Non, pas de possibilité de prendre les récupérations d'astreinte et le repos hebdomadaire quand on est de garde un samedi. Pas de possibilité de prendre non plus de Fp. A priori la chef de service va augmenter le nombre d'internes au prochain semestre pour diminuer la charge de travail et faire que la reforme du temps de travail soit mieux respectée

---

Lieu de stage : **CH Niort**  
Service : Pédiatrie  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**3.5/10**

(Détails en synthèse)

## GENERALITES:

**Horaires** :Hospit/Maternité : 9h - 18h30Urgences : 9h-18h3012h30-22h  
**Heure du déjeuner** :01:00:00

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par semaine** : 1 garde

**Nombre d'astreinte par mois** : oui

**Charge de travail** : importante

**Rôle de l'interne** : celui d'un interne en formation

**Rôle dans le service de Pédiatrie** : Permet d'être à l'aise avec les enfants et les particularités de l'examen clinique et des pathologiesPermet de repérer les signes d'alarme, de gérer les pathologies courantes de l'enfant et le suiviPermet de faire de l'éducation thérapeutique asthme/diabète avec l'école de l'asthme et l'IDE dédié à ce poste

**Consultations en pédiatrie** : Pas accès car sous-effectif ne permettant pas d'y allerparfois on fait des consultations d'HdJ/brûlures mais plus car les seniors ne sont pas sur place pour voir les enfants

**Progression dans la Médecine Générale** : très bonne

**Différences avec les spés ?** : Non, mais les spés passent en néonatalogors que les med G n'y ont pas accès

**Congés faciles ?** à négocier

## PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours** : trimestriel

**Autonomie pendant le stage** :progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Disponibilité des seniors
difficilement intégrables	bonne

## SYNTHESE

### Interne n°1

Ambiance avec les séniors : bonne  
Ambiance équipe paramédicale : bonne

Note :3/10

#### Remarques :

3 chefs partent d'ici septembre à nov 2018, dont 2 qui étaient responsable des urgences. Pour l'instant pas de recrutement prévu donc le stage va perdre une partie de son intérêt car c'était des chefs pédagogues...

#### Entre nous, c'est un service adapté pour :

3eme semestre / 4eme semestre / 5eme semestre / 6eme semestre

#### Respect du repos de garde, respect de la réforme du temps de travail :

Respect du repos de garde pas du temps de travail, difficile de prendre ses demi-journées de formation en dehors de la maternité car sous-effectif fréquent

---

### Interne n°2

Ambiance avec les séniors : bonne  
Ambiance équipe paramédicale : très bonne

Note :4/10

#### Remarques :

le service d'hospit se résume rapidement à prendre des avis spécialisés et faire des courriers (gros turn over). les urgences s'apparentent à de la consultation ambulatoire. la pédiatrie reste un monde à part dans lequel il faut passer pour se former, ce stage est formateur, encadré avec une charge de travail honnête malgré une part administrative importante.

#### Entre nous, c'est un service adapté pour :

1er semestre / 2eme semestre / 3eme semestre / 4eme semestre / 5eme semestre

#### Respect du repos de garde, respect de la réforme du temps de travail :

respect du repos de garde : oui essayent de tenir compte de la réforme du moment qu'il y a au moins 5 personnes dans le service, donc en pratique pas toujours réalisable.

---

### Interne n°3

Ambiance avec les séniors : bonne  
Ambiance équipe paramédicale : très bonne

Note :4/10

#### Remarques :

Trois pédiatres sont parties pendant ce semestre dont deux qui géraient les urgences. Je ne sais pas ce que va donner la réorganisation du service mais peut être un peu compliqué au début.

#### Entre nous, c'est un service adapté pour :

2eme semestre / 3eme semestre / 4eme semestre / 5eme semestre

#### Respect du repos de garde, respect de la réforme du temps de travail :

Les repos de garde sont respectés. Mais les staff finissent souvent vers 10h. 1 journée et demi de repos d'astreinte à poser puisque les astreintes sont le samedi et le dimanche en journée complète. les repos d'astreintes restent tout de même difficile à poser pendant les périodes de vacances sinon pas de problème. Normalement deux internes peuvent prendre une demi journée de formation le mardi et le jeudi l'après midi mais dans les fait compliqué entre les formations et les vacances de chacun. Il est aussi compliqué de laisser un seul interne dans le service pendant l'après midi quand le service est plein.

---

## Interne n°4

**Ambiance avec les séniors** : moyenne  
**Ambiance équipe paramédicale** : très bonne

Note :**3/10**

### Remarques :

Rôle d'un interne aux urgences car consultations seul et prise de décision. Rôle d'un externe en hospitalisation

### Entre nous, c'est un service adapté pour :

1er semestre / 2eme semestre / 3eme semestre / 4eme semestre / 5eme semestre / 6eme semestre

### Respect du repos de garde, respect de la réforme du temps de travail :

Repos de garde oui Temps de travail non, journée de formation impossible à prendre

---

Lieu de stage : **CH Cognac**  
Service : Gynécologie  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**5/10**

(Détails en synthèse)

### GENERALITES:

**Horaires** :9h-18h ( en moyenne, suivant consultation et urgence fin de la journée entre 17h et 19h )pas d'astreintepas de garde

**Heure du déjeuner** :00:45:00

**Nombre de jours travaillés par semaine** :

**Nombre de gardes par semaine** : moins de 1 garde

**Nombre d'astreinte par mois** : oui

**Charge de travail** : normale

**Rôle de l'interne** : celui d'un interne en formation

**Accouchements** : non

**Consultations** : avec senior au debut puis seul ( suivi gynéco, frottis, contraception, infection, fertilité, suivi de stérilet, pose stérilet et implant suivi de grossesse, urgence )

**Bloc** : non

**Rôle dans la maternité** : maternité de niveau 1; l'interne fait les sorties de césarienne

**Progression dans la Médecine Générale** : très bonne

**Congés faciles ?** facilement prenables

### PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours** : aucun

**Autonomie pendant le stage** :progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de** :

Formation	Disponibilité des seniors
facilement intégrables	excellente

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : excellente  
**Ambiance équipe paramédicale** : excellente

Note : **5/10**

### Remarques :

seul interne dans le stage ce semestre pour 90% de l'activité j'étais en consultation (au début avec mon senior puis seul des que l'on est suffisamment autonome). parfaitement adapté a la médecine générale en cabinet, permet une bonne gestion des problèmes de gynéco-obstétrique les plus fréquents

### Entre nous, c'est un service adapté pour :

1er semestre / 2eme semestre / 3eme semestre / 4eme semestre / 5eme semestre / 6eme semestre

### Respect du repos de garde, respect de la réforme du temps de travail :

respect de la reforme du temps de travail

---



Lieu de stage : **CH Saintes**  
Service : Gynécologie  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**4/10**

(Détails en synthèse)

### GENERALITES:

**Horaires** :8h30-18h30 quand on est aux urgences. 8h30 à 15h30-17h quand on fait le service

**Heure du déjeuner** :01:45:00

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par semaine** : 1 garde

**Nombre d'astreinte par mois** : oui

**Charge de travail** : normale

**Rôle de l'interne** : celui d'un interne en formation

**Accouchements** : non

**Consultations** : Consultations seul aux urgences, on fait les échos (pas évident au début et puis, finalement, ça vient vite) on appelle le chef ou l'interne de spé si besoin : métrorragies (bcp de métrou du 1er trimestre), douleurs pelviennes, ponctions de lymphocèle, pbm de contraception, bartholinites,...

**Bloc** : oui

**Rôle dans la maternité** : En gros, on est 2 internes de MG : 1 aux urgences, 1 dans le service de maternité et on change tous les mois. Dans le service, on fait la visite des grossesses pathos le matin, les courriers de sortie et comme ça ne prend pas toute la journée en général, on peut aller au bloc le matin et en consultation l'aprèm (certains laissent faire les cs)

**Progression dans la Médecine Générale** : très bonne

**Congés faciles ?** facilement prenables

### PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours** : Quotidien

**Autonomie pendant le stage** : progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Disponibilité des seniors
facilement intégrables	bonne

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : bonne  
**Ambiance équipe paramédicale** : bonne

Note :4/10

### **Remarques :**

Bon stage pour les MG pour progresser en gynéco (et en pédiatrie puisqu'on a 1 à 2 gardes par semaine en pédia). Ce sont les consult et les urgences qui apportent le plus puisqu'en général ce sont des motifs de consultation que l'on verra en cabinet (dans le service, on n'est clairement pas indispensables)(NB : Aucune astreinte mais ça ne voulait pas valider l'éval si je cochais 0)

### **Entre nous, c'est un service adapté pour :**

3eme semestre / 4eme semestre / 5eme semestre / 6eme semestre

### **Respect du repos de garde, respect de la réforme du temps de travail :**

Pas de souci pour prendre les repos de garde et les jours de formation.

---

Lieu de stage : **CH Faye Labesse**  
Service : Gynécologie  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**4/10**

(Détails en synthèse)

### GENERALITES:

**Horaires** :9-17h environ

**Heure du déjeuner** :01:00:00

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par semaine** : pas de garde

**Nombre d'astreinte par mois** : oui

**Charge de travail** : normale

**Rôle de l'interne** : celui d'un interne en formation

**Accouchements** : à 4 mains avec la SF

**Consultations** : consultation seul assez rapidement, gynécologique ou obstétrique + demande IVG et consultation d'urgences

**Bloc** : non

**Rôle dans la maternité** : Peu, présence importante au niveau des consultations, après seule interne ce semestre contre 2 voire 3 habituellement.

**Progression dans la Médecine Générale** : bonne

**Congés faciles ?** facilement prenables

### PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours** : aucun

**Autonomie pendant le stage** : progressive et mal adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Disponibilité des seniors
facilement intégrables	bonne

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : bonne  
**Ambiance équipe paramédicale** : très bonne

Note :4/10

### Remarques :

J'étais la seule interne ce semestre contre habituellement un voir deux interne de médecine générale, plus un interne de spé ce qui m'a permis de faire que des consultations, sinon possibilité habituellement d'aller plus en salle, et avec les pédiatres selon les jours. Certaines taches ingratent à réaliser par l'interne (comme dans beaocup de stage) RCP, remplissage de bons, bilans à regarder, etc. Je recommande ce stage, formateur pour la pratique de la médecine générale (d'autant plus si le nombre d'interne revient à 2 ou 3).

### Entre nous, c'est un service adapté pour :

1er semestre / 2eme semestre / 3eme semestre / 4eme semestre / 5eme semestre / 6eme semestre

### Respect du repos de garde, respect de la réforme du temps de travail :

Conforme, possibilité d'intégrer une demi journée de formation (à voir avec le chef de service)

---

Lieu de stage : **CH Niort**  
Service : Gynécologie  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**4/10**

(Détails en synthèse)

### GENERALITES:

**Horaires** :8h30-18h30mais stages fait en sous-nombre ( 3 internes au lieu de 6 habituellement, donc charge de travail plus importante par interne, restant supportable),

**Heure du déjeuner** :00:45:00

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par semaine** : 2 gardes

**Nombre d'astreinte par mois** : 2

**Charge de travail** : normale

**Rôle de l'interne** : celui d'un interne en formation

**Accouchements** : non

**Consultations** : consultations en autonomie aux urgences gynéco,sinon possibilité de suivre les consultations des seniors quand la visite dans le service est finie.

**Bloc** : oui

**Rôle dans la maternité** : visite + sortie des grossesses pathologiques

**Progression dans la Médecine Générale** : très bonne

**Congés faciles ?** facilement prenables

### PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours** : aucun

**Autonomie pendant le stage** :progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Disponibilité des seniors
facilement intégrables	excellente

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : excellente  
**Ambiance équipe paramédicale** : excellente

Note :4/10

#### Remarques :

#### Entre nous, c'est un service adapté pour :

1er semestre / 2eme semestre / 3eme semestre / 4eme semestre

#### Respect du repos de garde, respect de la réforme du temps de travail :

respect des repos de garde, pour la réforme du temps de travail, les conditions de sous-nombre ne permettent pas de prendre les demi-journée de formation.

---

### Interne n°2

**Ambiance avec les séniors** : très bonne  
**Ambiance équipe paramédicale** : très bonne

Note :4/10

#### Remarques :

Rythme difficile à trois internes. Il devrait y avoir au moins 5 internes. Chef de service très sympa et à l'écoute

#### Entre nous, c'est un service adapté pour :

3eme semestre

#### Respect du repos de garde, respect de la réforme du temps de travail :

A trois internes, pas de demi journée de formation possible. Sinon, respect du repos de garde

---

Lieu de stage : **CH Chatellerault**  
Service : Gynécologie  
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

**5/10**

(Détails en synthèse)

### GENERALITES:

**Horaires** :8h30-18h30Minimum 1 interne jusqu'à 18h30 pour les urgences gynéco avant le relai pour la garde par les séniors. Donc possibilité de finir plus tôt.Pause d'environ 45min pour déjeuner avec séniors et SF.

**Heure du déjeuner** :00:30:00

**Nombre de jours travaillés par semaine** : 5

**Nombre de gardes par semaine** : moins de 1 garde

**Nombre d'astreinte par mois** : 2

**Charge de travail** : normale

**Rôle de l'interne** : celui d'un interne en formation

**Accouchements** : oui / seul

**Consultations** : Consultation d'abord avec sage-femme ou gynécologue puis au bout d'environ 2mois, créneaux de cs seule (d'abord 30 puis 20min en fonction du motif).Cs 1/2journée par jour environ.Motifs multiples et adaptés à la médecine générale : déclaration de grossesse, 17SA, suivi gynéco, pose/retrait DIU ou implant, problème gynéco...HDJ de diabéto les mardis matins, d'abord avec diabéto puis cs seul.

**Bloc** : non

**Rôle dans la maternité** : En alternance (15j/15j lors de ce semestre avec les consultations).Le matin dans le service, examen des J1 + visite des grossesses patho (chir vue par interne de gynéco) ; l'après midi, gestion des courriers, urgences gynéco (séniors toujours joignable si besoin, gestion chir et grossesse >32SA vu par interne gynéco), préparation du staff du mardi (grossesse patho en discussion avec séniors, SF et Pr Pierre).

**Progression dans la Médecine Générale** : très bonne

**Congés faciles ?** facilement prenables

### PEDAGOGIE DU STAGE

**Cours** : aucun

**Autonomie pendant le stage** :progressive et bien adaptée

**Globalement, niveau de :**

Formation	Disponibilité des séniors
facilement intégrables	excellente

## SYNTHESE

### Interne n°1

**Ambiance avec les séniors** : excellente  
**Ambiance équipe paramédicale** : excellente

Note :5/10

### Remarques :

Excellent stage pour la progression en gynécologie et adapté à la médecine générale. On s'organise comme on le souhaite, tant que le travail est fait. Possibilité d'aller au bloc si on en a envie. Possibilité de faire des cs avec les pédiatres, permettant de voir un peu de pédiatrie en plus des J1 dans le service +++. Pas d'astreinte, gardes aux urgences générales.

### Entre nous, c'est un service adapté pour :

3eme semestre / 4eme semestre / 5eme semestre / 6eme semestre

### Respect du repos de garde, respect de la réforme du temps de travail :

Respect repos de garde. Journées de formations possibles dès qu'il y a besoin.

---