



Internes de Médecine Générale

CRP-IMG

GUIDE DES EVALUATIONS

Urgence Hiver 2019

SEMESTRE

Urgence Hiver 2018 - 2019

Faculté de Médecine

6 rue de la Milétrie

BP 199

86034 POITIERS Cedex

crpimg@gmail.com

www.crp-img.fr

Sommaire

Edito	p. 4
CH Angoulême Urgences	p. 5
CH Cognac Urgences	p. 8
CH Confolens Urgences CH Confolens	p. 10
CH Jonzac Urgences	p. 12
CH La Rochelle Urgences	p. 14
CH Rochefort Urgences	p. 16
CH ROYAN Urgences	p. 18
CH Saintes Urgences	p. 20
CH Niort Urgences	p. 22
CH Nord Deux-Sèvres (BRESSUIRE) Urgences	p. 26
CH Châtellerauld Urgences	p. 28
CHU Poitiers Urgences	p. 31

Cher(e)s Internes,

Ces guides sont faits par les internes, pour les internes et ne doivent pas être laissés ailleurs que entre vos mains.

Le CRP se désengage de tous propos désobligeants contenus dans ces guides.

Nous remercions toutes les personnes qui s'investissent avec nous au CRP et qui ont permis la réalisation de ces guides.

Bonne lecture !

Toute l'équipe du CRP-IMG

Lieu de stage : **CH Angoulême**
Service : Urgences
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

4.4/10

(Détails en synthèse)

GENERALITES:

horaires : 8h30-18h30 12h30-22h30 Gardes: 18h30-10h

Nombre de jours travaillés par semaine : 5

Nombre de gardes par mois : 1 par semaine

Nombre d'astreinte par mois : 1 par mois

Nombre de boxs dans le service dont [X] sous votre responsabilités : 9 box dans les secteurs qui sont tous doublés + 3 déchocs. En moyenne 4 patients chacun.

Charge de travail : Importante

Nombre de passages journaliers : 120-170 en moyenne. Pic à 200.

Urgences pédiatriques ? Sorties SMUR ? : Urgences pédiatriques parfois

Intérêt du stage pour la MG : Stage intéressant pour la MG, on voit de tout.

Respect du repos de garde : oui

Respect de la réforme du temps de travail : oui

Service adapté pour : 1er semestre / 2ème semestre

Nombre d'internes dans le stage : **3 internes dans les secteurs de médecine 2 internes en traumatologie 1 interne de garde**

Congés faciles ? Facilement intégrables

PEDAGOGIE DU STAGE

Cours par le service : Cours au début du stage par les jeunes chefs puis topo par nous. Environ 1/semaine. Cours par le CHA mais nous ne pouvons pas y aller!

Autonomie pendant le stage : Progressive et bien adaptée

Globalement, niveau de :

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
A négocier	Bonne	Bonne

SYNTHESE

Interne n°1

Ambiance avec les séniors : Bonne
Ambiance équipe paramédicale : Très bonne

Note : **4/10**

Infos vérité :

Bon stage pour la médecine générale.

Points Positifs :

Les jeunes chefs très sympa. Bonne ambiance globale avec tous les membres de l'équipe. Partie traumato en autonomie. Repos pré et post garde toujours respecté.

Points négatifs / à améliorer :

Beaucoup de travail toute l'année. 2 ou 3 chefs avec qui ça passe moins bien.

Interne n°2

Ambiance avec les séniors : Excellente
Ambiance équipe paramédicale : Excellente

Note : **5/10**

Infos vérité :

bon stage, le staff du matin pour revoir tous les dossiers est rassurant,

Points Positifs :

bonne organisation du service bonne entente avec les séniors staff tous les matins

Points négatifs / à améliorer :

pas de points négatifs

Interne n°3

Ambiance avec les séniors : Excellente
Ambiance équipe paramédicale : Très bonne

Note : **5/10**

Infos vérité :

stage recommandé! peut être fatiguant mais très formateur. Après lissage, on doit être proche du 50h par semaine; mais selon le planning on peut avoir des semaines de 40h ou 60h

Points Positifs :

-bonne ambiance, chefs sympa et disponible, joignable pendant les gardes; on ne se sent jamais vraiment seul- post transversaux pour découvrir d'autres disciplines: addictologie, médecine du sport, PASS, prison, douleur, antenne gériatrique, consultation orthopédique-possibilité de faire un peu de SMUR (non obligatoire, mais sur nos jours de repos)-prise en charge globalement à jours sur les nouvelles recos

Points négatifs / à améliorer :

- on peut faire facilement 1h d'heure sup, car pas de transmission avec l'interne de garde (mais on peut s'arranger avec le senior de garde)-nombre de passage journalier pouvant être très important certains jours

Interne n°4

Ambiance avec les séniors : Excellente
Ambiance équipe paramédicale : Excellente

Note : **4/10**

Infos vérité :

stage recommandé! peut être fatiguant mais très formateur. Après lissage, on doit être proche du 50h par semaine; mais selon le planning on peut avoir des semaines de 40h ou 60h

Points Positifs :

Ambiance, charge de travail, pédagogie

Points négatifs / à améliorer :

ras

Interne n°5

Ambiance avec les séniors : Excellente
Ambiance équipe paramédicale : Excellente

Note : **5/10**

Infos vérité :

C'est le feu mais faut pas avoir peur de bosser

Points Positifs :

Très bonne ambiance et très bon intérêt pédagogique

Points négatifs / à améliorer :

Pas d'avis

Interne n°6

Ambiance avec les séniors : Très bonne
Ambiance équipe paramédicale : Très bonne

Note : **5/10**

Infos vérité :

C'est le feu mais faut pas avoir peur de bosser

Points Positifs :

Equipe jeune et dynamique. Séniors disponibles. Repos de pré-garde et repos de garde. Cours et formation aux gestes d'urgence proposés. Relecture de tous les dossiers de la veille chaque matin par les séniors. Accès à des consultations de médecine du sport, médecine légale, médecine de la douleur, consultation à la prison, SAMU.

Points négatifs / à améliorer :

Pas d'avis

Interne n°7

Ambiance avec les séniors : Moyenne
Ambiance équipe paramédicale : Très bonne

Note : **3/10**

Infos vérité :

...

Points Positifs :

beaucoup de passages, beaucoup de diagnostics différents

Points négatifs / à améliorer :

certaines chefs, la fatigue cumulée, l'alternance difficile à gérer sur le semaine d'horaires décalé et horaire standard

Lieu de stage : **CH Cognac**
Service : Urgences
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

2.7/10

(Détails en synthèse)

GENERALITES:

horaires : 8h30-17h 14h - 22h 10h-20h les weekends 1 weekend sur 4 si 4 internes en moy 35h par semaine

Nombre de jours travaillés par semaine :

Nombre de gardes par mois : Aucune

Nombre d'astreinte par mois : Aucune

Nombre de boxs dans le service dont [X] sous votre responsabilités : pas de box précis on prend ce qui arrive en moyenne 5 patients en même temps. 3 médicaux 2 traum le plus souvent

Charge de travail : Normale

Nombre de passages journaliers : entre 50 et 85 par jours

Urgences pédiatriques ? Sorties SMUR ? : SMUR pris en compte / Urgences pédiatriques parfois

Intérêt du stage pour la MG : on voit beaucoup de patients de médecine générale car il manque beaucoup de médecin G à cognac. Pas mal de traum et des méd intéressante. Très peu de déchoc et de patient très compliqué car vite transféré sur angoulême ou poitiers par nos soins.

Respect du repos de garde : oui

Respect de la réforme du temps de travail : oui

Service adapté pour : 1er semestre / 2ème semestre

Nombre d'internes dans le stage : **2 par jour avec un chevauchement de 3het 2 ou 3 séniors la semaine par jour**

Congés faciles ? A négocier

PEDAGOGIE DU STAGE

Cours par le service : 3 cours dispensé par le cardiologue

Autonomie pendant le stage : Totale dès le début

Globalement, niveau de :

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
A négocier	Insuffisante	Bonne

SYNTHESE

Interne n°1

Ambiance avec les séniors : Moyenne
Ambiance équipe paramédicale : Excellente

Note : **3/10**

Infos vérité :

stage correct mais difficulté avec certains chefs qui rendent l'ambiance parfois pesante et stressante surtout si vous êtes timides, il faut s'imposer. Parfois on est seul face aux difficultés des urgences (patients complexes, gestion des transferts, agressivité des patients...) Patients avec des cas cliniques plutôt variés utiles pour des méd G mais pas assez de geste technique

Points Positifs :

bonne ambiance avec les paramédicaux bon rapport avec les spécialistes de cognac, disponibles bonne accessibilité à l'imagerie possibilité d'aller en consultation avec les spé et d'apprendre à manier l'échographe en dehors de nos jours de travail

Points négatifs / à améliorer :

Peu de cours peu de geste technique médicaux car peu de patient en ayant besoin

Interne n°2

Ambiance avec les séniors : Désastreuse
Ambiance équipe paramédicale : Excellente

Note : **2/10**

Infos vérité :

stage fatiguant psychologiquement

Points Positifs :

pathologies variées

Points négatifs / à améliorer :

ambiance conflictuelle et psychologiquement difficile du service entre personnel médical ainsi que du personnel médical envers le paramédical

Interne n°3

Ambiance avec les séniors : Bonne
Ambiance équipe paramédicale : Excellente

Note : **3/10**

Infos vérité :

Stage difficile du fait des comportements de certains séniors.

Points Positifs :

Ambiance avec les para med Possibilité d'aller en imagerie et aux cs ext mais sur notre temps off

Points négatifs / à améliorer :

Pas d'encadrement par un certain nombre de séniors Manque de pédagogie si ce n'est plus par certains séniors

Lieu de stage : **CH Confolens**
Service : Urgences CH Confolens
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

4.5/10

(Détails en synthèse)

GENERALITES:

horaires : 9h30-21h30

Nombre de jours travaillés par semaine : > 5

Nombre de gardes par mois : Entre 2 et 3 par mois

Nombre d'astreinte par mois : Aucune

Nombre de boxs dans le service dont [X] sous votre responsabilités : environ 3 à 4

Charge de travail : Normale

Nombre de passages journaliers : environ 30

Urgences pédiatriques ? Sorties SMUR ? : SMUR pris en compte / Urgences pédiatriques parfois

Intérêt du stage pour la MG : petite hopital de périphérie à 1h des grands centres, beaucoup de pathologies différentes!!

Respect du repos de garde : oui

Respect de la réforme du temps de travail : oui

Service adapté pour : 1er semestre / 2ème semestre

Nombre d'internes dans le stage : oui

Congés faciles ? A négocier

PEDAGOGIE DU STAGE

Cours par le service : environ 5

Autonomie pendant le stage : Progressive et bien adaptée

Globalement, niveau de :

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
A négocier	Bonne	Excellente

SYNTHESE

Interne n°1

Ambiance avec les séniors : Excellente
Ambiance équipe paramédicale : Excellente

Note : **5/10**

Infos vérité :

très bon stage avec des équipes formidables et la possibilité d'apprendre énormément de chose mais probleme de comuunication des équipes avec chef de service pas très sympathique. manière de faire du chef de service parfois limite avec les patients

Points Positifs :

l'équipe médicale et paramédicale les pathologies abordées la disponibilité des chefs possibilité de faire des sorties SMUR possibilité de regrouper son temps de travail afin d'avoir des jours de repos compensateurs;

Points négatifs / à améliorer :

ambiance avec chef de service

Interne n°2

Ambiance avec les séniors : Très bonne
Ambiance équipe paramédicale : Très bonne

Note : **4/10**

Infos vérité :

très bon stage ne pas avoir peur de s'imposer pour travailler ou avoir des repos

Points Positifs :

diversité des pathologies vues nombreux recours identiques au libérales souvent la possibilité de prendre le temps pour PEC un patients séniors très présents

Points négatifs / à améliorer :

pas assez de cours amplitudes horaires importantes CA compté dans nos repos

Lieu de stage : **CH Jonzac**
Service : Urgences
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

4/10

(Détails en synthèse)

GENERALITES:

horaires : 8-18h ou 10-20h

Nombre de jours travaillés par semaine :

Nombre de gardes par mois : > 1 par semaine

Nombre d'astreinte par mois : Aucune

Nombre de boxs dans le service dont [X] sous votre responsabilités : 5 box + 2 déchoc + 4 UHCD dont 2-3 max sous ma responsabilité

Charge de travail : Normale

Nombre de passages journaliers : 40-50

Urgences pédiatriques ? Sorties SMUR ? : SMUR pris en compte

Intérêt du stage pour la MG : important

Respect du repos de garde : oui

Respect de la réforme du temps de travail : oui

Service adapté pour : 1er semestre / 2ème semestre / 3ème semestre / 4ème semestre / 5ème semestre / 6ème semestre

Nombre d'internes dans le stage : **1 ou 2 suivant rotations et repos de garde**

Congés faciles ? Facilement intégrables

PEDAGOGIE DU STAGE

Cours par le service : très peu, deux au début puis plus rien

Autonomie pendant le stage : Progressive et bien adaptée

Globalement, niveau de :

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Excellente	Excellente

SYNTHESE

Interne n°1

Ambiance avec les séniors : Très bonne
Ambiance équipe paramédicale : Très bonne

Note :4/10

Infos vérité :

Points Positifs :

séniorisation des dossiers, chefs hyper dispo et toujours prêts à nous aider/expliquer, sortie SMUR possible, petite structure donc bonne ambiance, respect temps de travail +++

Points négatifs / à améliorer :

je n'en vois pas beaucoup pour un service d'urgences

Lieu de stage : **CH La Rochelle**
Service : Urgences
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

4.5/10

(Détails en synthèse)

GENERALITES:

horaires : 8-18h ou 10-20h

Nombre de jours travaillés par semaine :

Nombre de gardes par mois : > 1 par semaine

Nombre d'astreinte par mois : Aucune

Nombre de boxs dans le service dont [X] sous votre responsabilités : 5 box + 2 déchoc + 4 UHCD dont 2-3 max sous ma responsabilité

Charge de travail : Normale

Nombre de passages journaliers : 40-50

Urgences pédiatriques ? Sorties SMUR ? : SMUR pris en compte

Intérêt du stage pour la MG : important

Respect du repos de garde : oui

Respect de la réforme du temps de travail : oui

Service adapté pour : 1er semestre / 2ème semestre / 3ème semestre / 4ème semestre / 5ème semestre / 6ème semestre

Nombre d'internes dans le stage : **1 ou 2 suivant rotations et repos de garde**

Congés faciles ? Facilement intégrables

PEDAGOGIE DU STAGE

Cours par le service : très peu, deux au début puis plus rien

Autonomie pendant le stage : Progressive et bien adaptée

Globalement, niveau de :

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Excellente	Excellente

SYNTHESE

Interne n°1

Ambiance avec les séniors : Excellente
Ambiance équipe paramédicale : Très bonne

Note :/10

Infos vérité :

Meilleur stage ever, internat été La Rochelle du bonheur

Points Positifs :

pédagogie +++Conditions de travail+++

Points négatifs / à améliorer :

Quelques jours de pluie

Interne n°2

Ambiance avec les séniors : Très bonne
Ambiance équipe paramédicale : Très bonne

Note :4/10

Infos vérité :

bon stage honnetementmais necessaire de bien s'entendre avec ses co internes sinon le stage est long!

Points Positifs :

bon stage formateur avec bonne ambiance avec les seniors et paramedjamais vraiment seul mais autonomie respectébon stage !

Points négatifs / à améliorer :

charge de travail importante, journées assez chargées en période d'étégardes parfois tres denses

Interne n°3

Ambiance avec les séniors : Excellente
Ambiance équipe paramédicale : Excellente

Note :5/10

Infos vérité :

Quelques chefs un peu plus difficile mais globalement, rien à redire. Nouveaux chefs à partir de novembre.Projet de gardes partagées avec Rochefort pour les chefs?

Points Positifs :

Super ambiance avec les chefs comme avec les para médicaux.Dossiers séniorisés,Bon stage d'urgences

Points négatifs / à améliorer :

Comme tous les stages d'urgences, charge de travail importante. Surtout l'été.Garde et astreintes.

Lieu de stage : **CH Rochefort**
Service : Urgences
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

4.3/10

(Détails en synthèse)

GENERALITES:

horaires : 9h - 18h30 samedi 9h - 13h30

Nombre de jours travaillés par semaine :

Nombre de gardes par mois : 1 par semaine

Nombre d'astreinte par mois : 1 par mois

Nombre de boxs dans le service dont [X] sous votre responsabilités : 12 box dont un circuit court et long1 interne sur le long et l'autre au court

Charge de travail : Importante

Nombre de passages journaliers : en moyenne 100 / jour l'été max 150 / jour

Urgences pédiatriques ? Sorties SMUR ? : SMUR pris en compte / Urgences pédiatriques parfois

Intérêt du stage pour la MG : savoir gérer l'urgencerencontrer les familles organiser les soins

Respect du repos de garde : oui

Respect de la réforme du temps de travail : oui

Service adapté pour : 1er semestre / 2ème semestre / 3ème semestre / 4ème semestre / 5ème semestre / 6ème semestre

Nombre d'internes dans le stage : **entre 3 ou 4**

Congés faciles ? Facilement intégrables

PEDAGOGIE DU STAGE

Cours par le service : 1 cours tous les deux mois ...

Autonomie pendant le stage : Progressive et bien adaptée

Globalement, niveau de :

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Bonne	Excellente

SYNTHESE

Interne n°1

Ambiance avec les séniors : Excellente
Ambiance équipe paramédicale : Excellente

Note :4/10

Infos vérité :

Bien choisir à qui on présente ses patients

Points Positifs :

Equipe paramed top !Chefs toujours présents

Points négatifs / à améliorer :

peu de coursun chef = une prise en charge différente manque de pédagogie pour certains chefs avec manque d'autonomie

Interne n°2

Ambiance avec les séniors : Très bonne
Ambiance équipe paramédicale : Très bonne

Note :4/10

Infos vérité :

bien choisir les médecins auquel on veut présenter nos cas

Points Positifs :

- équipe médicale et paramédicale pour la plupart toujours à l'écoute, soutenant.- séniorisé pour chaque patient, même de nuit- chef toujours présents la nuit- un chef de service qui a à cœur notre bien être dans le stage.- entretien mi-stage possible pour évaluer la progression- ambiance générale agréable- logement en centre ville a 5 minutes en voiture de l'hôpital, 3 appartements de collocation.- 25 minutes en voiture de La Rochelle

Points négatifs / à améliorer :

- certains médecins peu investi dans le rôle de senior, peu pédagogue.- prise en charge dépendante de chaque praticien..- certains praticiens spécialistes de l'hôpital n'ont pas de bienséance...- pas assez de formation de la part des praticiens

Interne n°3

Ambiance avec les séniors : Très bonne
Ambiance équipe paramédicale : Excellente

Note :5/10

Infos vérité :

Bon stage pour ceux qui ne veulent pas y passer leur vie si le nombre de postes reste à 7. Chef de service super à l'écouteTrès bonne équipe paramédicaleRepos pré et post garde quand personne n'est en vacances.

Points Positifs :

Nous étions 7 internes pour 4 internes en poste dont 1 en horaire décalé qui faisait 11h00 20h30 ou 12h00 21h30.Beaucoup de jours off, l'interne décalé aidait en début de garde. Stage très confortable en terme de temps de travail repos.2-3 gardes par mois7.5 astreinte en un semestreProchain semstre il devrait y avoir 3 medecins de nuit au lieu de 2 actuellement

Points négatifs / à améliorer :

quelques médecins sont incompetents et lent. Certains ne nous font pas trop évoluer dans notre pratique

Lieu de stage : **CH ROYAN**
Service : Urgences
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

3.5/10

(Détails en synthèse)

GENERALITES:

horaires : 8h45- 18h30

Nombre de jours travaillés par semaine :

Nombre de gardes par mois : Aucune

Nombre d'astreinte par mois : 1 par mois

Nombre de boxs dans le service dont [X] sous votre responsabilités : 12 box, pas de nombre fixe

Charge de travail : Normale

Nombre de passages journaliers : 50 à 60/jour, jusqu'à 120 en Juillet Août mais renfort FFI en filière courte.

Urgences pédiatriques ? Sorties SMUR ? : SMUR pris en compte

Intérêt du stage pour la MG : bon

Respect du repos de garde : oui

Respect de la réforme du temps de travail : oui

Service adapté pour : 1er semestre / 2ème semestre / 3ème semestre / 4ème semestre

Nombre d'internes dans le stage : 2 à 3

Congés faciles ? Facilement intégrables

PEDAGOGIE DU STAGE

Cours par le service : moins d'un par mois

Autonomie pendant le stage : Progressive et bien adaptée

Globalement, niveau de :

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Bonne	Bonne

SYNTHESE

Interne n°1

Ambiance avec les séniors : Bonne
Ambiance équipe paramédicale : Très bonne

Note :4/10

Infos vérité :

bon 1er stage hospitalier.

Points Positifs :

une semaine sur quatre à l'uhctd, le reste du temps dans les box. Pas de box attirés, on peut faire du court/de la filière longue comme on le souhaite. 1 week end par moi, avec jours rattrapés la semaine qui suit. Equipe sympa, chefs pour la plupart facilement accessibles. On voit de tout.

Points négatifs / à améliorer :

Pas un très bon encadrement avec 2 des chefs en particulier avec des prises en charge de patients moyennes..

Interne n°2

Ambiance avec les séniors : Bonne
Ambiance équipe paramédicale : Excellente

Note :3/10

Infos vérité :

contacter ceux qui y sont passé avant !

Points Positifs :

pas de garde donc rythme stable non asthéniant

Points négatifs / à améliorer :

avoir des cours sur les urgences et comment les gérer

Lieu de stage : **CH Saintes**
Service : Urgences
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

2.7/10

(Détails en synthèse)

GENERALITES:

horaires : 9h-18h30 (mais plutôt 19h)

Nombre de jours travaillés par semaine : 5

Nombre de gardes par mois : Entre 2 et 3 par mois

Nombre d'astreinte par mois : 2-3 par mois

Nombre de boxs dans le service dont [X] sous votre responsabilités : 9 box (1-2-3 pour un interne + un chef de SMUR, 4-5-plâtre pour un interne, 6-7-8 pour un interne + un chef) + 3 de choc gérés par le chef du 6-7-8 + un interne de SMUR/accueil + un interne à l'htcd avec un chef pour 8 lits

Charge de travail : Importante

Nombre de passages journaliers : 100 en moyenne

Urgences pédiatriques ? Sorties SMUR ? : SMUR pris en compte / Urgences pédiatriques parfois

Intérêt du stage pour la MG : Le stage aux urgences est obligatoire et nécessaire pour la formation, mais très peu de cours ou de réelle formation lors de ce stage.

Respect du repos de garde : oui

Respect de la réforme du temps de travail : oui

Service adapté pour : 2ème semestre / 3ème semestre / 4ème semestre / 5ème semestre / 6ème semestre

Nombre d'internes dans le stage : **5 par jour 3 pour l'astreinte du samedi matin 1 en garde**

Congés faciles ? Facilement intégrables

PEDAGOGIE DU STAGE

Cours par le service : Très peu (formation plâtre, un topo de cardio, un de néphro et un de géria pour tout le semestre, proposés par les spé)

Autonomie pendant le stage : Progressive et mal adaptée

Globalement, niveau de :

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Moyenne	Bonne

SYNTHESE

Interne n°1

Ambiance avec les séniors : Très bonne
Ambiance équipe paramédicale : Très bonne

Note : **3/10**

Infos vérité :

Points Positifs :

l'ambiancele repos pré-garde en semaine (on commence la garde à 18h30)les sorties SMUR

Points négatifs / à améliorer :

Très chef dépendant, certains sont toujours disponibles d'autres beaucoup moins.Pas de formation.

Interne n°2

Ambiance avec les séniors : Moyenne
Ambiance équipe paramédicale : Moyenne

Note : **2/10**

Infos vérité :

Points Positifs :

Apprendre à faire certains gestes oubliés.

Points négatifs / à améliorer :

Ambiance pesante parfois dans le service, les chefs sont à bout du fait du manque de personnel et se rendent peu disponibles pour travailler avec nous. On se retrouve vite seul. Les meilleures journées sont celles passées avec les intérimaires qui voient des patients avec nous.Certains paramed rapportent la moindre de vos erreurs (avec leur propre interprétation) aux chefs, qui se basent en grande partie sur ces données pour la validation du stage...Nombre insuffisant d'internes, temps de travail non respecté ++ (beaucoup de semaines à plus de 55h).Je déconseille vivement ce stage.

Interne n°3

Ambiance avec les séniors : Moyenne
Ambiance équipe paramédicale : Bonne

Note : **3/10**

Infos vérité :

Points Positifs :

Respect temps de travail et repos pré-garde

Points négatifs / à améliorer :

Stage très senior dependant.

Lieu de stage : **CH Niort**
Service : Urgences
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

3.5/10

(Détails en synthèse)

GENERALITES:

horaires : 8h30 18h30 ou 13h 21h30

Nombre de jours travaillés par semaine : 5

Nombre de gardes par mois : 1 par semaine

Nombre d'astreinte par mois : 1 par mois

Nombre de boxs dans le service dont [X] sous votre responsabilités : 15 boxs dans le service dont 4 sous sa responsabilité 6 boxs aux soins externes

Charge de travail : Importante

Nombre de passages journaliers : 150 à 200

Urgences pédiatriques ? Sorties SMUR ? : Aucun des deux

Intérêt du stage pour la MG : Stage formateur, variété de pathologies importantes

Respect du repos de garde : oui

Respect de la réforme du temps de travail : oui

Service adapté pour : 2ème semestre / 3ème semestre / 4ème semestre / 5ème semestre / 6ème semestre

Nombre d'internes dans le stage : **Aux soins externes: un interne de coupure et un interne de journée** **En box:**

3 internes de journée et 1 de coupure

Congés faciles ? Facilement intégrables

PEDAGOGIE DU STAGE

Cours par le service : Cours les mardis durant les 3 premiers mois du stage

Autonomie pendant le stage : Totale dès le début

Globalement, niveau de :

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
A négocier	Moyenne	Moyenne

SYNTHESE

Interne n°1

Ambiance avec les séniors : Bonne
Ambiance équipe paramédicale : Excellente

Note : **3/10**

Infos vérité :

Inégalité dans le travail fourni par les chefs au cours de de la prise en charge des patients

Points Positifs :

Stage formateur car autonomie et variété des situations importantes

Points négatifs / à améliorer :

Autonomie très rapide Chefs pas toujours disponibles pour récupérer les transmissions et pour fournir des explications fournies concernant les prises en charge

Interne n°2

Ambiance avec les séniors : Bonne
Ambiance équipe paramédicale : Très bonne

Note : **3/10**

Infos vérité :

Super stage si nombreux internes pour pourvoir diminuer la charge de taf par semaine

Points Positifs :

Beaucoup de passage, beaucoup de pathologies, une équipe paramédicale adorable, globalement bonne ambiance avec les chefs. Autonomie des le débuts mais les chefs sont très disponibles pour encadrer nos PEC si on a des doutes. Nouvelle arrivée de chez séniors en novembre qui va surement redonner un coup de fraîcheur au service.

Points négatifs / à améliorer :

Pas assez d'internes l'été ++++++, des semaines a plus de 80h, certains chefs qui se reposent clairement sur l'interne pour faire le travail (car ce n'est apparemment pas leurs rôles de voir des patients ou alors qui préfère organiser leurs affaires perso ...), des prises en charge qui diffèrent entre les chefs.

Interne n°3

Ambiance avec les séniors : Très bonne
Ambiance équipe paramédicale : Excellente

Note : **4/10**

Infos vérité :

Rythme intense mais pas insurmontable, un ou deux internes de plus serait appréciable. Temps de travail à 50h par semaine en moyenne (obligé de cocher la case pour valider mais pas vrai)

Points Positifs :

Très enrichissant, la plus part des chefs sont disponibles et pédagogues, l'équipe paramédicale est géniale et compétente, nous accompagne ++ au début, anticipe certaines choses le temps qu'on prenne nos marques Très bonne ambiance dans le service La plupart des spécialistes sont facilement accessibles

Points négatifs / à améliorer :

Certains chefs lunatiques et/ou absents La charge de travail dans certains postes, jusqu'à 15 patients en même temps à gérer avec un chef sauf si indisponible ou sorti en SMUR Parfois difficultés à transmettre les patients le soir pour pouvoir partir Certains cours manquent de concret Prises en charge différent en fonction des chefs

Interne n°4

Ambiance avec les séniors : Moyenne
Ambiance équipe paramédicale : Très bonne

Note : **3/10**

Infos vérité :

Rythme intense mais pas insurmontable, un ou deux internes de plus serait appréciable. Temps de travail à 50h par semaine en moyenne (obligé de cocher la case pour valider mais pas vrai)

Points Positifs :

Autonomie Quelques chefs au top !

Points négatifs / à améliorer :

Quelques chef qui laissent les internes faire tout le boulot ou qui ne sont jamais présents qu'il faut chercher toute la journée pour prendre des avis Box avec sortie SAMU compliqué à gérer au début quand on se retrouve seule...

Interne n°5

Ambiance avec les séniors : Très bonne
Ambiance équipe paramédicale : Excellente

Note : **4/10**

Infos vérité :

Sous effectif merci de faire remonter. Inadmissible d'être aussi peu en comparaison à Poitiers pour une charge de travail plus grande

Points Positifs :

Ambiance Autonomie Pas de place à l'ennui Pas d'attente du patient en salle d'attente

Points négatifs / à améliorer :

Quelques chefs qui en font moins que d'autre Le sous effectif actuel des chefs Sous effectif permanent des internes Pour rappel Poitiers 22 internes. Ce semestre 10 à Niort pour une charge de travail plus importante car possibilité de multiplier les lits dans les box

Interne n°6

Ambiance avec les séniors : Bonne
Ambiance équipe paramédicale : Bonne

Note : **3/10**

Infos vérité :

;

Points Positifs :

très formateur Pathologie variées

Points négatifs / à améliorer :

Pas assez d'internes, séniors pas tous présents, heures supplémentaires quasi systématiques car problème pour transmettre les dossiers

Interne n°7

Ambiance avec les séniors : Bonne
Ambiance équipe paramédicale : Très bonne

Note : **4/10**

Infos vérité :

Bon stage mais très fatiguant

Points Positifs :

Beaucoup de passage donc beaucoup de cas. Pas de MG dans les 2 sèvres donc beaucoup de cas de médecine générale aux urgences.

Points négatifs / à améliorer :

Prise en charge différente pour chaque séniors, a nous de lire reco après pour se former. Grosse charge de travail.

Interne n°8

Ambiance avec les séniors : Très bonne
Ambiance équipe paramédicale : Excellente

Note : **4/10**

Infos vérité :

Trop de gardes et de weekends Seniors dépendants

Points Positifs :

Pathologies variées, avis spé facilement prenables Bonne ambiance Soins externes avec de la traumato et des consultations type MG Paramédicaux supers

Points négatifs / à améliorer :

Temps de travail trop important Parfois senior peut présent Hospitalisation des patients parfois compliqué (pas de Bed manager), on heberge pas comme on veut très difficile de faire des transmissions aux séniors au moment où on doit débauché, ce qui peut nous faire finir 2h après l'heure normale ... Peu de temps pour faire du smur ou de la régul Cs vaccination/voyage et med du sport mais pas de temps pour y assister

Lieu de stage : **CH Nord Deux-Sèvres (BRESSUIRE)**
Service : Urgences
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

4/10

(Détails en synthèse)

GENERALITES:

horaires : 9h19h 2fois par semaine12h22 une fois par semaineGarde en semaine 19h9h et en week-end 24hRepos de garde et jour de off respecté

Nombre de jours travaillés par semaine :

Nombre de gardes par mois : 1 par semaine

Nombre d'astreinte par mois : 1 par mois

Nombre de boxs dans le service dont [X] sous votre responsabilités : Pas de box atitre chacun avance a son rythme pour prendre de nouveau patient4 box cours3 dechocs ou il a été décidé recemment que l'interne n'y prenait plus de patient seule 4 longs

Charge de travail : Normale

Nombre de passages journaliers : Entre 70 a 130

Urgences pédiatriques ? Sorties SMUR ? : SMUR pris en compte / Urgences pédiatriques parfois

Intérêt du stage pour la MG : Très bien

Respect du repos de garde : oui

Respect de la réforme du temps de travail : oui

Service adapté pour : 2ème semestre

Nombre d'internes dans le stage : **2 de 9h19h1 de 12h22h1 interne de garde 19h9hLe weekend uniquement l'interne de garde 9h9h**

Congés faciles ? Facilement intégrables

PEDAGOGIE DU STAGE

Cours par le service : Déménagé ce semestre de l'hopital devrait s'arranger

Autonomie pendant le stage :Totale dès le début

Globalement, niveau de :

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Moyenne	Moyenne

SYNTHESE

Interne n°1

Ambiance avec les séniors : Très bonne
Ambiance équipe paramédicale : Excellente

Note :4/10

Infos vérité :

Comme pour tout il y a de bon chef qui prend soin de nous et des moins bon

Points Positifs :

Bonne ambiance humaine Autonomie

Points négatifs / à améliorer :

Formation

Interne n°2

Ambiance avec les séniors : Très bonne
Ambiance équipe paramédicale : Excellente

Note :4/10

Infos vérité :

peu de chef regarde la prise en charge des internes souvent (voir toujours) expliqué à l'oral sans visualisation du patient. Certain remplaçant voir chef, qui on demande des VNI en autonomie alors que l'interne n'en avait jamais faite. le changement hôpital a été difficile avec un ordinateur sur 2 qui imprime beaucoup de chose n'étais pas prête, ordinateur, brancard, protocole, matériel. passage du même nombre de personnel pour un hôpital regroupant trois hôpitaux. les gardes sont souvent des nuit blanches avec parfois aucun chef entre 2 et 8 h

Points Positifs :

-ambiance-équipe paramed/med sympathique-réponse au question/ conduite à tenir

Points négatifs / à améliorer :

-encadrement des internes -cours de médecine urgence/geste/ plâtre.- fonctionnement de l'hôpital : même nombre de médecin que les anciens hôpitaux mais avec 2 fois plus de passage.

Lieu de stage : **CH Chatellerault**
Service : Urgences
Nom chef de service : Dr Jean-Yves LARDEUR

NOTE GLOBALE

4.8/10

(Détails en synthèse)

GENERALITES:

horaires : 8h30-18h30 en théorie 19h en pratique

Nombre de jours travaillés par semaine :

Nombre de gardes par mois : Entre 2 et 3 par mois

Nombre d'astreinte par mois : 1 par mois

Nombre de boxs dans le service dont [X] sous votre responsabilités : 2 à 3

Charge de travail : Importante

Nombre de passages journaliers : 50 à 60 pour 2 chefs et 2 internes

Urgences pédiatriques ? Sorties SMUR ? : Urgences pédiatriques parfois

Intérêt du stage pour la MG : très formateur

Respect du repos de garde : oui

Respect de la réforme du temps de travail : oui

Service adapté pour : 2ème semestre / 3ème semestre

Nombre d'internes dans le stage : 2

Congés faciles ? Facilement intégrables

PEDAGOGIE DU STAGE

Cours par le service : aucun

Autonomie pendant le stage : Progressive et bien adaptée

Globalement, niveau de :

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Bonne	Excellente

SYNTHESE

Interne n°1

Ambiance avec les séniors : Excellente
Ambiance équipe paramédicale : Excellente

Note : **5/10**

Infos vérité :

aucune

Points Positifs :

ambiance super avec les séniors et paramédicaux

Points négatifs / à améliorer :

aucun

Interne n°2

Ambiance avec les séniors : Excellente
Ambiance équipe paramédicale : Très bonne

Note : **5/10**

Infos vérité :

rien

Points Positifs :

Excellent stage qui brasse toutes les pathologies, super ambiance avec les séniors et l'équipe paramédicale, les chefs très présents au moindre doute, on n'est jamais tout seul, jeunes chefs séniors de Poitiers présents, demande d'avis facile avec les différentes spé

Points négatifs / à améliorer :

Manque de cours

Interne n°3

Ambiance avec les séniors : Excellente
Ambiance équipe paramédicale : Excellente

Note : **5/10**

Infos vérité :

WE d'astreinte payés une demi garde le samedi, une garde les dimanche et jours fériés. Indemnisation kilométrique pour les jours à Loudun

Points Positifs :

Une autonomisation progressive, de la diversité, des chefs accessibles. Possibilité de sortir en SMUR (si pas trop de monde dans le service et si on est dispo quand ça sonne)

Points négatifs / à améliorer :

Quelques séniors ne suivent pas trop les recos. Parfois difficile d'obtenir des TDM / écho / IRM selon le radiologue de garde... On est seuls à Loudun quand le chef part en SMUR (on appelle la régul si on a un souci ou si on veut faire sortir un patient)

Interne n°4

Ambiance avec les séniors : Très bonne
Ambiance équipe paramédicale : Très bonne

Note : **4/10**

Infos vérité :

Quelques chefs avec des prises en charge un peu particulières et ne respectant pas les reco et +/- pédagogues mais sympathiques et ne laissant pas dans la merde

Points Positifs :

Le fait de voir de la pédiatrie, Loudun avec des pathologies se rapprochant plus de la médecine générale, les jeunes chefs de Poitiers qui viennent faire des journées à Chatellerauld ou Loudun

Points négatifs / à améliorer :

le fait qu'il n'y ait pas de cours à Chatellerauld,

Interne n°5

Ambiance avec les séniors : Très bonne
Ambiance équipe paramédicale : Excellente

Note : **5/10**

Infos vérité :

rythme de travail plutôt calme à Loudun permettant de réaliser son travail personnel

Points Positifs :

planning réalisé entre nous avec nombre équitable de jour de travail pour chacun. très intéressant pour la formation de MG

Points négatifs / à améliorer :

aucun

Lieu de stage : **CHU Poitiers**
Service : Urgences
Nom chef de service :

NOTE GLOBALE

4.8/10

(Détails en synthèse)

GENERALITES:

horaires : 8h30-18h30 en théorie 19h en pratique

Nombre de jours travaillés par semaine :

Nombre de gardes par mois : Entre 2 et 3 par mois

Nombre d'astreinte par mois : 1 par mois

Nombre de boxs dans le service dont [X] sous votre responsabilités : 2 à 3

Charge de travail : Importante

Nombre de passages journaliers : 50 à 60 pour 2 chefs et 2 internes

Urgences pédiatriques ? Sorties SMUR ? : Urgences pédiatriques parfois

Intérêt du stage pour la MG : très formateur

Respect du repos de garde : oui

Respect de la réforme du temps de travail : oui

Service adapté pour : 2ème semestre / 3ème semestre

Nombre d'internes dans le stage : 2

Congés faciles ? Facilement intégrables

PEDAGOGIE DU STAGE

Cours par le service : aucun

Autonomie pendant le stage : Progressive et bien adaptée

Globalement, niveau de :

Formation	Pédagogie des seniors	Disponibilité des seniors
Facilement intégrables	Bonne	Excellente

SYNTHESE

Interne n°1

Ambiance avec les séniors : Excellente
Ambiance équipe paramédicale :

Note :/10

Infos vérité :

Sortez vous les doigts et tout le monde vous aimera. Un peu comme partout. Et c'est pas parce que c'est au CHU que les patients sont plus graves. Et les chefs sont jeunes et présents si souci !

Points Positifs :

Plus on y est, moins on bosse ! Autonomisation efficace On peut maltraiter les externes

Points négatifs / à améliorer :

Les cours..

Interne n°2

Ambiance avec les séniors : Très bonne
Ambiance équipe paramédicale : Bonne

Note :5/10

Infos vérité :

Une ligne de garde en plus pour les urgences en cours de discussion

Points Positifs :

Pathologies variées Jours off Bonne ambiance Urgences pédiatriques à Montmorillon

Points négatifs / à améliorer :

Patients parfois hyperspécialisés (onco++)

Interne n°3

Ambiance avec les séniors : Très bonne
Ambiance équipe paramédicale : Très bonne

Note :5/10

Infos vérité :

Très bon stage, il faut savoir s'adapter, aux habitudes des chefs qui varient d'un jour sur l'autre, mais ça à l'avantage de faire réfléchir à la pratique de chacun. On voit beaucoup de médecine générale donc c'est un stage qui est plus que recommandable!

Points Positifs :

Variété des pathologies Changement de secteurs tous les jours, donc pas le temps de s'ennuyer. Gestion du degré d'urgence Présence des chefs Du off et des cours Peu de garde Des externes

Points négatifs / à améliorer :

-Des cours d'urgences en fin de semestre qui auraient pu servir surtout au début. -Radars sur la route de Montmorillon.

Interne n°4

Ambiance avec les séniors : Bonne
Ambiance équipe paramédicale : Très bonne

Note : **4/10**

Infos vérité :

stage a prendre pour la formation recommandé ++

Points Positifs :

- Les journées en box sont très intéressantes ainsi que Montmorillon - Horaires - cours intéressants (biblio et cours par les internes et médecin)

Points négatifs / à améliorer :

UHCD avec patients OH/ Psy/ incasable dans les services car poly pathologies La filière courte qui permet de désengorger les urgences mais qui montre les limites du système

Interne n°5

Ambiance avec les séniors : Très bonne
Ambiance équipe paramédicale : Très bonne

Note : **5/10**

Infos vérité :

Très bon stage avec nombre d'interne suffisant permettant d'alléger un peu la charge de travail. Séniors toujours très disponible

Points Positifs :

Stage très intéressant, très formateur Diverses pathologies

Points négatifs / à améliorer :

UHCD: services où l'on se retrouve avec les OH chronique/ les psy et les polypathologies qu'aucun service ne veut
